

Atunci când evenimentul profesional are ca **rezultat decesul**, imediat sau după o anumită perioadă de timp, cauzat de accident sau boală profesională, Inail plătește rentă către Supraviețuitori, serviciu economic nesupus impozitului pe venitul persoanelor fizice, cu caracter compensatoriu și neasigurător.

Pensia de **urmaș** nu se datorează prin drept de moștenire, ci prin drept propriu, de fapt nu generează probleme pe axa succesorală. Supraviețuitorii în temeiul **art. 85 TU** trebuie să depună la Inail actele și documentele care dovedesc dreptul lor și după ce s-a constatat despăgubirea cauzei, Inail prevede plata anuităților.

Pensiile de urmaș curg din ziua următoare zilei decesului. În caz de opoziție față de refuzul de a plăti renta sau în cazul în care apare un litigiu cu privire la întinderea acesteia, este posibil să se depună contestație împotriva deciziei Inail de a plăti prestația.

De la 1 ianuarie 2014, când accidentul a avut ca rezultat decesul, se datorează în favoarea supraviețuitorilor o rentă calculată pe baza salariului maxim convențional al sectorului de industrie ([Circulara Inail nr. 4 din 20 ianuarie 2014](#)).

În sensul art. 106 TU, sunt precizate criteriile de dovada a traiului dependent, astfel cum prevad sau prin [Legea nr. 145, art. 1, co. 1126, lett. h.](#)

Cine sunt membrii familiei supraviețuitori:

- soțul și copiii;
- unite civil cu efect de la intrarea în vigoare a Legii 76 din 2016;
- părinții (fizici sau adoptivi) sau frați și surori (articolul 105 din Decretul prezidențial 1124/1965), în lipsa soțului și a copiilor.

Conditii si masuri pentru beneficiari:

50% soțului supraviețuitor sau persoanei unite civil, până la deces sau la o nouă căsătorie sau o nouă uniune civilă; în acest al doilea caz se plătește suma egală cu trei anuități;

[circulara Inail nr. 42 din 18 noiembrie 2016 reglementează](#) pentru copii, extinderea dreptului la cota de 40% din renta către copilul supraviețuitor al unui părinte care a contractat o nouă căsătorie.

Pentru soțul supraviețuitor care nu se încadrează în condițiile circularei menționate mai sus, rămân următoarele reguli și, prin urmare, extinderea dreptului de cotă nu se aplică:

- în cazul unei noi căsătorii, **renta se anulează** și se plătește soțului o sumă egală cu trei rente într-o singură soluție;
- în caz de divorț, **dreptul există numai dacă există obligații economice** pentru asiguratul decedat în favoarea fostului soț;
- în caz de separare de drept se aplică principiile afirmate de **hotărârile Curții de Casație**.

Fii:

2) **douăzeci la sută fiecărui copil născut în căsătorie, născut în afara căsătoriei, recunoscut sau recunoscut și adoptiv, până la vârsta de optsprezece ani, și patruzeci la sută dacă sunt orfani ai ambilor părinți, sau orfani ai părintelui natural sau al cărui supraviețuitor; părintele nu are dreptul la cotă, iar în cazul copiilor înfiați, ambii adoptatori sunt și ei decedați.**

Pentru copiii aflați în întreținere ai lucrătorului accidentat la momentul decesului și care nu prestează muncă remunerată, **aceste taxe se plătesc până la împlinirea vârstei de douăzeci și unu de ani**, dacă sunt elevi de școală gimnazială sau profesională, și pe toată durata normală de curs, dar nu peste vârsta de douăzeci și șase de ani, dacă studenți.

În cazul în care există copii supraviețuitori în incapacitate de muncă, **li se plătește renta anuală atâta timp cât durează incapacitatea**. Dintre supraviețuitorii la care se face referire în acest număr, din ziua nașterii, copiii concepuți la data accidentului.

Dacă nu se dovedește altfel, cei **născuți în termen de trei sute de zile** de la acea dată sunt prezumați a fi concepuți la data producerii accidentului, prin urmare:

- **20%** fiecare copil;
- **40%** orfani ai ambilor parinti;
- **40%** fiecărui copil natural recunoscut sau recunoscut, dar circulară nr. 42 din 18 noiembrie 2016 reglementează reținerea dreptului cotei de 40% din rentă copilului adoptat de soțul părintelui firesc;
- **40%** fiecărui copil părinte divorțat ([Circulara Inail nr. 55 din 11 octombrie 2012](#)).

Pentru a afla mai multe:

- partea suplimentară a rentei INAIL și alocația pentru unitatea familială (ANF) sunt două beneficii economice diferite. Cotele suplimentare, având caracter de indemnizație, pot fi cumulate cu indemnizațiile pentru unitatea familială [Circulara Inps nr. 207 din 6-11-1986](#) ca remuneratii suplimentare în funcție directă de sarcina familială a celor care primesc salariul sau pensia.
- Pentru copiii incapabili, pensia de urmaș se datorează atâta timp cât durează incapacitatea de muncă. Adică o imposibilitate absolută și permanentă de a desfășura orice activitate de muncă. Trebuie deci să existe un handicap 100% recunoscut de INPS, și absența veniturilor din orice activitate de muncă.

Circulara INAIL nr. 63 din 27 octombrie 1995: „... pentru acordarea cotei sau rentei persoanelor cu handicap este indispensabilă existența unei infirmități sau a unui defect fizic sau psihic grav care atrage imposibilitatea absolută și permanentă de a desfășura orice activitate de muncă rentabilă. .. Persistența acestor condiții fizice și economice trebuie să facă obiectul unei revizuirii periodice la fiecare doi ani...”

- **Copiii pot fi:** legitimi sau naturali, recunoscuți sau recognoscibili. adoptiv sau afiliat sau încredințat corespunzător expus. Alți descendenți în viață aflați în întreținerea defunctului care sunt orfani ai ambilor părinți sau copiii părinților incapabili sunt tratați drept copii. legislația pentru recunoașterea alocațiilor familiale de către INPS.
- **20% părinți naturali sau adoptivi**, dacă locuiesc în întreținerea defunctului; traiul dependent apare atunci când ascendenții nu au suficiente mijloace autonome de trai și întreținerea pe care asiguratul le-a efectuat în mod activ; (Articolul 106 Inail Legea Integrată).
- **20% frați sau surori**, dacă locuiesc cu lucrătorul decedat în limitele și condițiile stabilite pentru copii.

Notă:

pentru ascendenții (părinții, bunicii, străbunicii) și colateralii (frații și surorile) nu există limite de venit, deci viața dependentă este determinată exclusiv de existența celor două elemente menționate anterior: starea de nevoie a celor îndreptățiți și contribuție eficientă și substanțială pentru întreținerea lor de către ruda decedată.

Alte beneficii dedicate supraviețuitorilor sunt:

- verificare unatantum
- fond pentru victimele accidentelor mortale.

Pentru a afla mai multe:

[plasamentul obligatoriu pentru orfani și soțul defunctului din cauza unui accident de muncă](#)

Legea 24 decembrie 2007 nr. 244 la art. 3 - paragraful 123 prevede că prevederile referitoare la plasamentul obligatoriu se extind și asupra „orfanilor sau, în mod alternativ, soțului supraviețuitor al celor care au decedat din cauza muncii.

[Subiecții obligați să angajeze alte categorii protejate și modalități de angajare](#)

Art. 3 din Legea 68/1999 prevede că angajatorii publici și privați care angajează cel puțin 15 salariați sunt obligați să angajeze lucrători cu dizabilități.

Art. 3 din Legea 68/1999 prevede că angajatorii publici și privați care angajează cel puțin 15 angajați sunt obligați să aibă lucrători cu dizabilități, astfel cum se indică la art. 1 din legea 68/99, în următoarea măsura:

- a. 7% dintre angajați, dacă au peste 50 de angajați;
- b. 2 lucrători, dacă au între 36 și 50 de salariați;
- c. 1 lucrător, dacă angajează între 15 și 35 de angajați

Pentru mai multe informatii:

- număr gratuit **800.810.810**.
- din străinătate și de la telefoane mobile la 06 455 39 607 (*costul apelului este legat de planul tarifar al operatorului utilizat*)
- scrieți expertului: superabile@inail.it

va informam ca si Centrul de Contact SuperAble Inail integrat este multilingv

Quando l'evento professionale ha per conseguenza il decesso, sia immediato o a distanza di tempo, causato da infortunio o malattia professionale, l'Inail eroga la **rendita a Superstiti**, prestazione economica non soggetta a tassazione IRPEF, di natura **risarcitoria e non previdenziale**.

La rendita a superstiti non spetta per diritto ereditario, ma per diritto proprio, infatti non genera problemi sull'asse ereditario. I superstiti ai sensi dell'art. 85 Testo Unico debbono presentare all'Inail gli atti e i documenti comprovanti il loro diritto e accertata l'indennizzabilità del caso l'Inail provvede alla liquidazione delle rendite.

Le rendite ai superstiti decorrono dal giorno successivo a quello della morte. In caso di opposizione al rifiuto di corrispondere la rendita o qualora sorga contestazione sulla misura di essa, è possibile inoltrare ricorso avverso la decisione di Inail di corrispondere la prestazione.

Dal 1° gennaio 2014 spetta a favore dei superstiti, quando l'infortunio ha per conseguenza la morte, una rendita calcolata **sulla base della retribuzione massima convenzionale** del settore industria ([Circolare Inail n. 4 del 20 gennaio 2014](#))

Agli effetti dell'art. 106 Testo Unico, sono specificati i criteri per provare la vivenza a carico, come disposto da o dalla [legge 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, co. 1126, lett. h](#)

Chi sono i familiari superstiti:

- coniuge e figli;
- unito civilmente a far data dall'entrata in vigore della legge 76 del 2016
- genitori (naturali o adottivi) o fratelli e sorelle (articolo 105 DPR 1124/1965), in mancanza di coniuge e figli.

Aventi diritto condizioni e misure:

50% al coniuge superstite o alla persona unita civilmente, fino alla morte o a nuovo matrimonio o nuova unione civile; in questo secondo caso è corrisposta la somma pari a tre annualità di rendita;

La [circolare Inail n. 42 del 18 novembre 2016](#) regola per i figli, l'estensione del diritto della quota del **40% della rendita al figlio superstite di genitore che abbia contratto nuovo matrimonio**.

Per il **coniuge superstite** che non rientra nei termini della circolare sopra citata, rimangono le regole di seguito riportate, e quindi non si applica l'estensione del diritto della quota:

- in caso di nuovo matrimonio, la rendita è soppressa e sono erogate al coniuge una somma pari a tre annualità di rendita in unica soluzione;
- in caso di divorzio il diritto sussiste solo se esistono obblighi economici a carico dell'assicurato deceduto a favore dell'ex coniuge;
- in caso di separazione legale si applicano i principi affermati dalle sentenze Corte di Cassazione.

Figli:

2) il venti per cento a ciascun figlio nato nel matrimonio, nato fuori del matrimonio, riconosciuto o riconoscibile, e adottivo, fino al raggiungimento del diciottesimo anno di età, e il quaranta per cento se si

tratti di orfani di entrambi i genitori, ovvero di orfano del genitore naturale o il cui genitore superstite non abbia diritto alla quota e nel caso di figli adottivi, siano deceduti anche entrambi gli adottanti.

Per i figli viventi a carico del lavoratore infortunato al momento del decesso e che non prestino lavoro retribuito, dette quote sono corrisposte fino al raggiungimento del ventunesimo anno di età, se studenti di scuola media o professionale, e per tutta la durata normale del corso, ma non oltre il ventiseiesimo anno di età, se studenti universitari.

Se siano superstiti figli inabili al lavoro la rendita è loro corrisposta finché dura l'inabilità. Sono compresi tra i superstiti di cui al presente numero, dal giorno della nascita, i figli concepiti alla data dell'infortunio. Salvo prova contraria, si presumono concepiti alla data dell'infortunio i nati entro trecento giorni da tale data, pertanto:

- **20%** ciascun figlio;
- **40%** figli orfani di entrambi i genitori;
- **40%** a ciascun figlio naturale riconosciuto o riconoscibile, ma la circolare n. 42 del 18 Novembre 2016 regola **mantenimento del diritto della quota del 40% della rendita al figlio adottato dal coniuge del genitore naturale**
- **40%** a ciascun figlio genitore divorziato ([Circolare Inail n. 55 dell'11 ottobre 2012](#))

Per approfondire:

- la **quota integrativa** della rendita **INAIL** e l'**assegno** per il nucleo **familiare** (ANF) sono due prestazioni economiche differenti. Le **quote integrative** avendo natura indennitaria sono cumulabili con gli **assegni** per il nucleo **familiare** [Inps Circolare n° 207 del 6-11-1986](#) come **emolumenti integrativi in funzione diretta del carico familiare di chi percepisce la retribuzione o la pensione**
- Per i figli inabili la rendita a superstiti spetta fin quando dura l'inabilità lavorativa. Vale a dire una assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa. Deve quindi risultare una inabilità pari al 100% riconosciuta dall'INPS, e assenza di proventi di una qualunque attività lavorativa.
Circolare INAIL n. 63 del 27 ottobre 1995: "...per la **concessione della quota o della rendita agli inabili** si rende indispensabile la sussistenza di una grave infermità o difetto fisico o mentale che comporti un'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa proficua.... Il perdurare di tali condizioni fisiche ed economiche dovrà essere oggetto di revisione periodica con cadenza biennale ..."
- I figli possono essere: legittimi o naturali, riconosciuti o riconoscibili, adottivi o affiliati o esposti regolarmente affidati. Sono equiparati ai figli gli altri discendenti viventi a carico del defunto che siano orfani di entrambi i genitori o figli di genitori inabili. Requisito indispensabile è la convivenza a carico del deceduto, la ricorrenza di tale condizione viene accertata assumendo come parametro il limite reddituale di cui alla normativa per il riconoscimento degli assegni familiari da parte dell'INPS.
- **20%** genitori naturali o adottivi, se viventi a carico del defunto; la vivenza a carico ricorre quando gli ascendenti non abbiano mezzi di sussistenza autonomi sufficienti e al mantenimento che l'assicurato abbia effettuato in modo attivo; (**articolo 106 Testo Unico Inail**)
- **20% fratelli o sorelle**, se conviventi con il lavoratore deceduto nei limiti e condizioni stabilite per i figli

Note:

per gli ascendenti (genitori, nonni, bisnonni) ed i collaterali (fratelli e sorelle) non vi sono limiti di reddito, per cui la vivenza a carico è determinata unicamente dalla sussistenza dei due suddetti elementi: stato di bisogno degli aventi diritto e contributo efficiente e sostanziale per il loro

mantenimento da parte del congiunto deceduto.

Altre prestazioni dedicate ai superstiti sono:

- assegno unatantum
- fondo vittime infortuni mortali

Per approfondire:

[il collocamento obbligatorio per gli orfani ed il coniuge dei deceduti per infortunio sul lavoro](#)

La legge 24 dicembre 2007 n. 244 all'art. 3 - comma 123 prevede che le disposizioni relative al collocamento obbligatorio sono estese, anche "agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per causa di lavoro.

[Soggetti obbligati all'assunzione di altre categorie protette e modalità dell'assunzione](#)

L'art. 3 della Legge 68/1999 prevede che i datori di lavoro pubblici e privati che occupano almeno 15 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i lavoratori con disabilità

L'art. 3 della Legge 68/1999 prevede che **i datori di lavoro pubblici e privati** che occupano **almeno 15 dipendenti**, sono tenuti ad avere **alle loro dipendenze i lavoratori con disabilità**, indicati all'art. 1 della legge 68/99, **nella seguente misura:**

- a. 7% dei lavoratori dipendenti, se occupano più di 50 dipendenti;
- b. 2 lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
- c. 1 lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti

Per ulteriori informazioni

- **numero verde superabile 800.810.810.**
- **dall'estero e da mobile al numero 06 455 39 607** (il costo della chiamata è legato al piano tariffario del gestore utilizzato)
- scrivi all'esperto: **superabile@inail.it**

si informa che il Contact Center integrato SuperAbile Inail è anche multilingue

© *Copyright SuperAbile Articolo liberamente riproducibile citando fonte e autore immagine tratta da pixabay.com*