

**Когда профессиональное событие приводит к смерти**, немедленной или по прошествии некоторого времени, вызванной травмой или профессиональным заболеванием, **Inail выплачивает ренту оставшимся в живых**, экономическая услуга, не облагаемая подоходным налогом с физических лиц, компенсационного и не связанного с социальным обеспечением характера.

**Пенсия по случаю потери кормильца** выплачивается не по праву наследования, **а по собственному праву**, на самом деле она не создает проблем на оси наследования. Выжившие в соответствии со ст. 85 Сводный закон должен представить Инаилу акты и документы, подтверждающие их право и удостоверившись в возмещении убытков по делу, Инаил предусматривает выплату аннуитетов.

**Пенсия по случаю потери кормильца исчисляется со дня, следующего за днем смерти.** В случае возражения против отказа в выплате ренты или при возникновении спора о ее размере можно подать апелляцию на решение Inail о выплате пособия.

**С 1 января 2014 года**, когда несчастный случай приводит к смерти, выжившим причитается **рента**, рассчитанная на основе общепринятого максимального вознаграждения в отрасли ([Циркуляр Инаил № 4 от 20 января 2014 года](#)).

Для целей статьи 106 Сводного закона критерии для подтверждения проживания на иждивении указаны в соответствии с требованиями [закона No. 145, арт. 1, со. 1126](#).

**Кто оставшиеся в живых члены семьи?**

- **супруг (а) и дети;**
- **гражданское единство** с момента вступления в силу Закона № 76 от 2016 г. ;
- **родители (родные или приемные) или братья и сестры** (статья 105 Указа Президента 1124/1965) при отсутствии супруга и детей.

**Условия и меры бенефициаров:**

**50% оставшемуся в живых супругу или гражданскому лицу до смерти, нового брака или нового гражданского союза;** во втором случае выплачивается сумма, равная трем годам ренты;

[Циркуляр Inail No. 42 от 18 ноября 2016](#) года регулирует в отношении детей распространение права 40% доли ренты на оставшегося в живых ребенка одного из родителей, заключивших новый брак.

**Для пережившего супруга, который не подпадает под условия вышеупомянутого циркуляра, остаются следующие правила, и, следовательно, право на продление квоты не применяется:**

- **в случае нового брака аннуитет аннулируется**, и супругу выплачивается сумма в размере трех аннуитетов одновременно;
- **в случае развода** право существует только при наличии экономических обязательств умершего застрахованного в пользу бывшего супруга;
- **в случае разделения** по закону применяются принципы, утвержденные постановлением Кассационного суда.

### **Сыновья:**

2) двадцать процентов на каждого ребенка, рожденного в браке, рожденного вне брака, **признанного или узнаваемого и усыновленного в возрасте до восемнадцати лет**, и сорок процентов на детей-сирот обоих родителей или сирот естественного родителя или чей переживший родитель не имеет права на получение доли, а в случае усыновленных детей оба усыновителя также умерли.

Для живущих на иждивении детей работника, получившего травму в момент смерти и не выполняющих оплачиваемую работу, **эти сборы выплачиваются до достижения ими возраста двадцати одного года**, если они учащиеся средней или профессиональной школы, и в течение всего периода обучения. конечно, но не позднее двадцати шести лет, для студентов вузов.

Если есть выжившие дети, которые не могут работать, им **выплачивается рента** на весь период нетрудоспособности. Среди выживших, упомянутых в этом выпуске, дети со дня рождения зачаты в день аварии. Если не доказано иное, предполагается, что те, кто родился в течение трехсот дней с этой даты, были зачаты в день несчастного случая, поэтому:

- **20% на каждого ребенка;**
- **40% сирот обоих родителей;**
- **40% на каждого признанного или узнаваемого естественного ребенка**, но циркулярный нет. 42 от 18 ноября 2016 года регулирует сохранение права 40% -ной доли ренты за ребенка, усыновленного супругом (а) биологического родителя.

- **40% каждому разведенному родителю ребенка** ([Циркуляр Инаил № 55 от 11 октября 2012 г.](#))

### **Знать больше:**

- дополнительная часть аннуитета INAIL и пособие на семью (ANF) — это два разных экономических пособия. Дополнительные акции, имеющие характер возмещения, могут быть объединены с надбавками [для Циркуляра семейной ячейки Inps № 207 от 6-11-1986](#) в качестве дополнительного вознаграждения в прямой зависимости от семейной нагрузки тех, кто получает зарплату или пенсию.

- **Детям-инвалидам выплачивается пенсия** по случаю потери кормильца до тех пор, пока сохраняется нетрудоспособность. То есть абсолютная и постоянная невозможность заниматься какой-либо трудовой деятельностью. Следовательно, INPS должен признавать 100% инвалидность и отсутствие дохода от какой-либо трудовой деятельности.

**Циркуляр INAIL № 63 от 27 октября 1995 года:** *"... для предоставления квоты или ежегодной выплаты инвалидам необходимо наличие серьезного физического или психического недуга или дефекта, который влечет за собой абсолютную и постоянную невозможность выполнять какую-либо прибыльную трудовую деятельность. сохранение этих физических и экономических условий должно подвергаться периодической проверке каждые два года ... "*

- **Дети могут быть:** законными или естественными, признанными или узнаваемыми. приемные, аффилированные или должным образом доверенные лица. Другие живые потомки, находящиеся на иждивении умершего, которые являются сиротами обоих родителей или детей недееспособных родителей, рассматриваются как дети Закон о признании семейных пособий со стороны INPS.

- **20% родных или приемных родителей**, если они живут на иждивении умершего; иждивенческое проживание возникает, когда наследники не имеют достаточных автономных средств к существованию и содержания, которое застрахованное лицо активно осуществляло; (Статья 106 Сводного закона)

- **20% братьев или сестер**, если они проживают с умершим работником в пределах и на условиях, установленных для детей.

### **Примечание:**

для потомков (родители, бабушки и дедушки, прабабушки и дедушки) и залога (братья и сестры) не существует ограничений дохода, для которых иждивенческая жизнь определяется исключительно наличием двух

вышеупомянутых элементов: состояние потребности тех, кто имеет право и эффективный взнос и существенный на их содержание умершим родственником.

**Другие преимущества, предназначенные для выживших:**

- **банковский чек unatantum;**
- **фонд помощи** пострадавшим от несчастных случаев со смертельным исходом.

**Знать больше:**

[принудительное размещение детей-сирот и супруга умершего в результате несчастного случая на работе.](#)

Закон от 24 декабря 2007 г. 244 в ст. 3 - пункт 123 предусматривает, что положения, касающиеся принудительного помещения, также распространяются на *"сирот или, в качестве альтернативы, на оставшихся в живых супругов тех, кто умер в результате работы"*.

[Субъекты обязаны нанимать другие защищенные категории и методы найма.](#)

ст. 3 Закона 68/1999 предусматривает, что государственные и частные работодатели, которые нанимают не менее 15 сотрудников, обязаны нанимать работников с ограниченными возможностями.

ст. 3 Закона 68/1999 предусматривает, что государственные и частные работодатели, которые нанимают не менее 15 сотрудников, обязаны нанимать работников с ограниченными возможностями, как указано в ст. 1 закона 68/99 в следующей степени:

- а. 7% сотрудников**, если у них работает более 50 сотрудников;
- б. 2 работника**, если в них работает от 36 до 50 человек;
- с. 1 рабочий**, если у них работает от 15 до 35 человек.

**Для дополнительной информации:**

- бесплатный номер **800.810.810.**
- из-за границы и с мобильных телефонов на номер 06 455 39 607 (*стоимость звонка привязана к тарифному плану используемого оператора*)
- напишите специалисту: [superabile@inail.it](mailto:superabile@inail.it)

**сообщаем вам, что интегрированный контакт-центр SuperAibile Inail также многоязычный**

Quando l'evento professionale ha per conseguenza il decesso, sia immediato o a distanza di tempo, causato da infortunio o malattia professionale, l'Inail eroga la **rendita a Superstiti**, prestazione economica non soggetta a tassazione IRPEF, di natura **risarcitoria e non previdenziale**.

La rendita a superstiti non spetta per diritto ereditario, ma per diritto proprio, infatti non genera problemi sull'asse ereditario. I superstiti ai sensi dell'art. 85 Testo Unico debbono presentare all'Inail gli atti e i documenti comprovanti il loro diritto e accertata l'indennizzabilità del caso l'Inail provvede alla liquidazione delle rendite.

Le rendite ai superstiti decorrono dal giorno successivo a quello della morte. In caso di opposizione al rifiuto di corrispondere la rendita o qualora sorga contestazione sulla misura di essa, è possibile inoltrare ricorso avverso la decisione di Inail di corrispondere la prestazione.

**Dal 1° gennaio 2014** spetta a favore dei superstiti, quando l'infortunio ha per conseguenza la morte, una rendita calcolata **sulla base della retribuzione massima convenzionale** del settore industria ([Circolare Inail n. 4 del 20 gennaio 2014](#))

Agli effetti dell'art. 106 Testo Unico, sono specificati i criteri per provare la vivenza a carico, come disposto da o dalla [legge 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, co. 1126, lett. h](#)

#### **Chi sono i familiari superstiti:**

- coniuge e figli;
- unito civilmente a far data dall'entrata in vigore della legge 76 del 2016
- genitori (naturali o adottivi) o fratelli e sorelle (articolo 105 DPR 1124/1965), in mancanza di coniuge e figli.

#### **Avanti diritto condizioni e misure:**

**50%** al coniuge superstite o alla persona unita civilmente, fino alla morte o a nuovo matrimonio o nuova unione civile; in questo secondo caso è corrisposta la somma pari a tre annualità di rendita;

La [circolare Inail n. 42 del 18 novembre 2016](#) regola per i figli, l'estensione del diritto della quota del **40%** della rendita al figlio superstite di genitore che abbia contratto nuovo matrimonio.

Per il **coniuge superstite** che non rientra nei termini della circolare sopra citata, rimangono le regole di seguito riportate, e quindi non si applica l'estensione del diritto della quota:

- in caso di nuovo matrimonio, la rendita è soppressa e sono erogate al coniuge una somma pari a tre annualità di rendita in unica soluzione;
- in caso di divorzio il diritto sussiste solo se esistono obblighi economici a carico dell'assicurato deceduto a favore dell'ex coniuge;
- in caso di separazione legale si applicano i principi affermati dalle sentenze Corte di Cassazione.

#### **Figli:**

2) il venti per cento a ciascun figlio nato nel matrimonio, nato fuori del matrimonio, riconosciuto o riconoscibile, e adottivo, fino al raggiungimento del diciottesimo anno di età, e il quaranta per cento se si tratti di orfani di entrambi i genitori, ovvero di orfano del genitore naturale o il cui genitore superstite non abbia diritto alla quota e nel caso di figli adottivi, siano deceduti anche entrambi gli adottanti.

Per i figli viventi a carico del lavoratore infortunato al momento del decesso e che non prestino lavoro retribuito, dette quote sono corrisposte fino al raggiungimento del ventunesimo anno di età, se studenti di scuola media o professionale, e per tutta la durata normale del corso, ma non oltre il ventiseiesimo anno di età, se studenti universitari.

Se siano superstiti figli inabili al lavoro la rendita è loro corrisposta finché dura l'inabilità. Sono compresi tra i superstiti di cui al presente numero, dal giorno della nascita, i figli concepiti alla data dell'infortunio. Salvo prova contraria, si presumono concepiti alla data dell'infortunio i nati entro trecento giorni da tale data, pertanto:

- **20%** ciascun figlio;
- **40%** figli orfani di entrambi i genitori;
- **40%** a ciascun figlio naturale riconosciuto o riconoscibile, ma la circolare n. 42 del 18 Novembre 2016 regola **mantenimento del diritto della quota del 40% della rendita al figlio adottato dal coniuge del genitore naturale**
- **40%** a ciascun figlio genitore divorziato ([Circolare Inail n. 55 dell'11 ottobre 2012](#))

#### Per approfondire:

- la **quota integrativa** della rendita **INAIL** e l'**assegno** per il nucleo **familiare** (ANF) sono due prestazioni economiche differenti. Le **quote integrative** avendo natura indennitaria sono cumulabili con gli **assegni** per il nucleo **familiare** [Inps Circolare n° 207 del 6-11-1986](#) come **emolumenti integrativi in funzione diretta del carico familiare di chi percepisce la retribuzione o la pensione**
- Per i figli inabili la rendita a superstiti spetta fin quando dura l'inabilità lavorativa. Vale a dire una assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa. Deve quindi risultare una inabilità pari al 100% riconosciuta dall'INPS, e assenza di proventi di una qualunque attività lavorativa.  
**Circolare INAIL n. 63 del 27 ottobre 1995:** "...per la **concessione della quota o della rendita agli inabili** si rende indispensabile la sussistenza di una grave infermità o difetto fisico o mentale che comporti un'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa proficua.... Il perdurare di tali condizioni fisiche ed economiche dovrà essere oggetto di revisione periodica con cadenza biennale ..."
- I figli possono essere: legittimi o naturali, riconosciuti o riconoscibili, adottivi o affiliati o esposti regolarmente affidati. Sono equiparati ai figli gli altri discendenti viventi a carico del defunto che siano orfani di entrambi i genitori o figli di genitori inabili. Requisito indispensabile è la convivenza a carico del deceduto, la ricorrenza di tale condizione viene accertata assumendo come parametro il limite reddituale di cui alla normativa per il riconoscimento degli assegni familiari da parte dell'INPS.
- **20%** genitori naturali o adottivi, se viventi a carico del defunto; la vivenza a carico ricorre quando gli ascendenti non abbiano mezzi di sussistenza autonomi sufficienti e al mantenimento che l'assicurato abbia effettuato in modo attivo; (**articolo 106 Testo Unico Inail**)
- **20% fratelli o sorelle**, se conviventi con il lavoratore deceduto nei limiti e condizioni stabilite per i figli

#### Note:

per gli ascendenti (genitori, nonni, bisnonni) ed i collaterali (fratelli e sorelle) non vi sono limiti di reddito, per cui la vivenza a carico è determinata unicamente dalla sussistenza dei due suddetti elementi: stato di bisogno degli aventi diritto e contributo efficiente e sostanziale per il loro mantenimento da parte del congiunto deceduto.

Altre prestazioni dedicate ai superstiti sono:

- assegno unatantum
- fondo vittime infortuni mortali

### **Per approfondire:**

#### **[il collocamento obbligatorio per gli orfani ed il coniuge dei deceduti per infortunio sul lavoro](#)**

La legge 24 dicembre 2007 n. 244 all'art. 3 - comma 123 prevede che le disposizioni relative al collocamento obbligatorio sono estese, anche "agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per causa di lavoro.

#### **[Soggetti obbligati all'assunzione di altre categorie protette e modalità dell'assunzione](#)**

**L'art. 3 della Legge 68/1999 prevede che i datori di lavoro pubblici e privati che occupano almeno 15 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i lavoratori con disabilità**

L'art. 3 della Legge 68/1999 prevede che **i datori di lavoro pubblici e privati** che occupano **almeno 15 dipendenti**, sono tenuti ad avere **alle loro dipendenze i lavoratori con disabilità**, indicati all'art. 1 della legge 68/99, **nella seguente misura:**

- a. 7% dei lavoratori dipendenti, se occupano più di 50 dipendenti;
- b. 2 lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
- c. 1 lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti

### **Per ulteriori informazioni**

- **numero verde superabile 800.810.810.**
- **dall'estero e da mobile al numero 06 455 39 607** (il costo della chiamata è legato al piano tariffario del gestore utilizzato)
- scrivi all'esperto: **superabile@inail.it**

si informa che il Contact Center integrato SuperAbile Inail è anche multilingue

© Copyright SuperAbile Articolo liberamente riproducibile citando fonte e autore  
immagine tratta da pixabay.com