

When the professional event results in death, whether immediate or after some time, caused by injury or occupational disease, Inail pays the annuity to Survivors, an economic service not subject to personal income tax, of a compensatory and non-social security nature.

The survivor's pension is not due by right of inheritance, but by right of its own, in fact it does not generate problems on the inheritance axis. Survivors pursuant to art. 85 Consolidated Law must submit to Inail the acts and documents proving their right and having ascertained the indemnity of the case, Inail provides for the payment of the annuities.

Survivors' pensions run from the day following the day of death. In case of opposition to the refusal to pay the annuity or if a dispute arises on the extent of it, it is possible to lodge an appeal against Inail's decision to pay the provision.

From 1 January 2014, when the accident results in death, an annuity calculated on the basis of the conventional maximum remuneration of the industry sector is due to the survivors ([Inail Circular No. 4 of 20 January 2014](#))

For the purposes of art. 106 of the Consolidated Law, the criteria for proving dependent residence are specified, as required by or by [law no. 145, art. 1, co. 1126, lett. h](#)

Who are the surviving member of the family:

- spouse and children;
- joined civilly with effect from the entry into force of Law 76 of 2016
- parents (natural or adoptive) or brothers and sisters (article 105 of Presidential Decree 1124/1965), in the absence of a spouse and children.

Beneficiaries conditions and measures:

50% to the surviving spouse or civilly united person, until death or a new marriage or new civil union; in this second case the sum equal to three annuities is paid;

[Inail circular no. 42 of November 18, 2016](#) regulates for children, the extension of the right of the 40% share of the annuity to the surviving child of a parent who has contracted a new marriage.

For the surviving spouse who does not fall within the terms of the aforementioned circular, the following rules remain, and therefore the extension of the quota right does not apply:

- in the event of a new marriage, the annuity is canceled and a sum equal to three annuities is paid to the spouse in a single solution;
- in the event of divorce, the right exists only if there are economic obligations for the deceased insured in favor of the former spouse;
- in the event of legal separation, the principles affirmed by the Court of Cassation rulings apply.

Sons:

2) twenty percent to each child born in marriage, born out of wedding, recognized or recognizable, and adoptive, up to the age of eighteen, and forty percent in the case of the orphans of both parents, or orphan of the natural parent or whose surviving parent is not entitled to the share and in the case of adopted children, both adopters are also deceased.

For living dependent children of the worker injured at the time of death and who do not perform paid work, these fees are paid until they reach the age of twenty-one, if students of middle or vocational school, and for the entire normal duration of the course, but not beyond the twenty-sixth year of age, if university students.

If there are surviving children unable to work, the annuity is paid to them as long as the inability lasts. Among the survivors referred to in this issue, from the day of birth, the children conceived on the date of the accident. Unless proven otherwise, those born within three hundred days of that date are presumed to be conceived on the date of the accident, therefore:

- 20% each child;
- 40% orphans of both parents;
- 40% to each natural child recognized or recognizable, but circular no. 42 of November 18, 2016 regulates the retention of the right of the 40% share of the pension to the child adopted by the spouse of the natural parent
- 40% to each divorced parent child ([Inail Circular no. 55 of 11 October 2012](#))

To deepen more:

- the supplementary portion of the INAIL annuity and the allowance for the family unit (ANF) are two different economic provisions. The supplementary shares, having an indemnity nature, can be combined with the allowances for the Inps family unit [Circular No. 207 of 6-11-1986](#) as supplementary emoluments in direct function of the family load of those who receive the salary or pension
- For unable children, the survivor's pension is due as long as the inability to work lasts. That is to say an absolute and permanent impossibility to carry out any work activity. There must therefore be a 100% disability recognized by INPS, and the absence of income from any work activity.
INAIL Circular no. 63 of 27 October 1995: "... for the granting of the quota or annuity to the unable, the existence of a serious physical or mental infirmity or defect that entails an absolute and permanent impossibility to carry out any profitable work activity is indispensable.... The persistence of these physical and economic conditions will have to be subject to periodic review every two years ... "
- Children can be: legitimate or natural, recognized or recognizable. adoptive or affiliated or regularly entrusted exposed. Other living descendant dependent on the deceased who are orphans of both parents or children of prevented parents are treated as children. legislation for the recognition of family allowances by INPS.
- 20% natural or adoptive parents, if living dependent on the deceased; dependent living occurs when the ascendants do not have sufficient autonomous means of subsistence and the maintenance that the insured has actively carried out; (Article 106 Inail Consolidated Law)
- 20% brothers or sisters, if living with the deceased worker within the limits and conditions established for the children

Notes:

for the ascendants (parents, grandparents, great-grandparents) and collaterals (brothers and sisters) there are no income limits, so the dependent life is determined solely by the existence of the two aforementioned elements: state of need of those entitled and efficient contribution and substantial for their maintenance by the deceased conjunct.

Other benefits dedicated to survivors are:

- una tantum check
- fund for victims of fatal accidents

To deepen more:

[compulsory placement for orphans and the spouse of the deceased due to an accident at work](#)

The law 24 December 2007 n. 244 in art. 3 - paragraph 123 provides that the provisions relating to compulsory placement are also extended to "orphans or, alternatively, to the surviving spouse of those who have died due to work.

[Subjects obliged to hire other protected categories and methods of hiring](#)

The art. 3 of Law 68/1999 provides that public and private employers who have at least 15 employees, are required and have employees with disabilities

The art. 3 of Law 68/1999 provides that public and private employers who have at least 15 employees are required to have employees with disabilities, indicated in art. 1 of law 68/99, to the following extent:

- a. 7% of employees, employees if more than 50 employees;
- a. 2 workers, if from 36 to 50 employees;
- c. 1 worker, if from 15 to 35 employees

For further information

- toll-free number 800.810.810.
- from abroad and from mobile phones to 06 455 39 607 (the cost of the call is linked to the tariff plan of the operator used)
- write to the expert: superabile@inail.it

One informs that the integrated SuperAbile Inail Contact Center is also multilingual

© Copyright SuperAbile Freely reproducible article quoting source and author
image taken from pixabay.com

Quando l'evento professionale ha per conseguenza il decesso, sia immediato o a distanza di tempo, causato da infortunio o malattia professionale, l'Inail eroga la **rendita a Superstiti**, prestazione economica non soggetta a tassazione IRPEF, di natura **risarcitoria e non previdenziale**.

La rendita a superstiti non spetta per diritto ereditario, ma per diritto proprio, infatti non genera problemi sull'asse ereditario. I superstiti ai sensi dell'art. 85 Testo Unico debbono presentare all'Inail gli atti e i documenti comprovanti il loro diritto e accertata l'indennizzabilità del caso l'Inail provvede alla liquidazione delle rendite.

Le rendite ai superstiti decorrono dal giorno successivo a quello della morte. In caso di opposizione al rifiuto di corrispondere la rendita o qualora sorga contestazione sulla misura di essa, è possibile inoltrare ricorso avverso la decisione di Inail di corrispondere la prestazione.

Dal 1° gennaio 2014 spetta a favore dei superstiti, quando l'infortunio ha per conseguenza la morte, una rendita calcolata **sulla base della retribuzione massima convenzionale** del settore industria ([Circolare Inail n. 4 del 20 gennaio 2014](#))

Agli effetti dell'art. 106 Testo Unico, sono specificati i criteri per provare la vivenza a carico, come disposto da o dalla [legge 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, co. 1126, lett. h](#)

Chi sono i familiari superstiti:

- coniuge e figli;
- unito civilmente a far data dall'entrata in vigore della legge 76 del 2016
- genitori (naturali o adottivi) o fratelli e sorelle (articolo 105 DPR 1124/1965), in mancanza di coniuge e figli.

Aventi diritto condizioni e misure:

50% al coniuge superstite o alla persona unita civilmente, fino alla morte o a nuovo matrimonio o nuova unione civile; in questo secondo caso è corrisposta la somma pari a tre annualità di rendita;

La [circolare Inail n. 42 del 18 novembre 2016](#) regola per i figli, l'estensione del diritto della quota del **40%** della rendita al figlio superstite di genitore che abbia contratto nuovo matrimonio.

Per il **coniuge superstite** che non rientra nei termini della circolare sopra citata, rimangono le regole di seguito riportate, e quindi non si applica l'estensione del diritto della quota:

- in caso di nuovo matrimonio, la rendita è soppressa e sono erogate al coniuge una somma pari a tre annualità di rendita in unica soluzione;
- in caso di divorzio il diritto sussiste solo se esistono obblighi economici a carico dell'assicurato deceduto a favore dell'ex coniuge;
- in caso di separazione legale si applicano i principi affermati dalle sentenze Corte di Cassazione.

Figli:

2) il venti per cento a ciascun figlio nato nel matrimonio, nato fuori del matrimonio, riconosciuto o riconoscibile, e adottivo, fino al raggiungimento del diciottesimo anno di età, e il quaranta per cento se si tratti di orfani di entrambi i genitori, ovvero di orfano del genitore naturale o il cui genitore superstite non abbia diritto alla quota e nel caso di figli adottivi, siano deceduti anche entrambi gli adottanti.

Per i figli viventi a carico del lavoratore infortunato al momento del decesso e che non prestino lavoro retribuito, dette quote sono corrisposte fino al raggiungimento del ventunesimo anno di età, se studenti di scuola media o professionale, e per tutta la durata normale del corso, ma non oltre il ventiseiesimo anno di età, se studenti universitari.

Se siano superstiti figli inabili al lavoro la rendita è loro corrisposta finché dura l'inabilità. Sono compresi tra i superstiti di cui al presente numero, dal giorno della nascita, i figli concepiti alla data dell'infortunio. Salvo prova contraria, si presumono concepiti alla data dell'infortunio i nati entro trecento giorni da tale data, pertanto:

- **20%** ciascun figlio;
- **40%** figli orfani di entrambi i genitori;
- **40%** a ciascun figlio naturale riconosciuto o riconoscibile, ma la circolare n. 42 del 18 novembre 2016 regolamenta **mantenimento del diritto della quota del 40% della rendita al figlio adottato dal coniuge del genitore naturale**
- **40%** a ciascun figlio genitore divorziato ([Circolare Inail n. 55 dell'11 ottobre 2012](#))

Per approfondire:

- la **quota integrativa** della rendita **INAIL** e l'**assegno** per il nucleo **familiare** (ANF) sono due prestazioni economiche differenti. Le **quote integrative** avendo natura indennitaria sono cumulabili con gli **assegni** per il nucleo **familiare** [Inps Circolare n° 207 del 6-11-1986](#) come **emolumenti integrativi in funzione diretta del carico familiare di chi percepisce la retribuzione o la pensione**
- Per i figli inabili la rendita a superstiti spetta fin quando dura l'inabilità lavorativa. Vale a dire una assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa. Deve quindi risultare una inabilità pari al 100% riconosciuta dall'INPS, e assenza di proventi di una qualunque attività lavorativa.
Circolare INAIL n. 63 del 27 ottobre 1995: "...per la **concessione della quota o della rendita agli inabili** si rende indispensabile la sussistenza di una grave infermità o difetto fisico o mentale che comporti un'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa proficua.... Il perdurare di tali condizioni fisiche ed economiche dovrà essere oggetto di revisione periodica con cadenza biennale ..."
- I figli possono essere: legittimi o naturali, riconosciuti o riconoscibili, adottivi o affiliati o esposti regolarmente affidati. Sono equiparati ai figli gli altri discendenti viventi a carico del defunto che siano orfani di entrambi i genitori o figli di genitori inabili. Requisito indispensabile è la convivenza a carico del deceduto, la ricorrenza di tale condizione viene accertata assumendo come parametro il limite reddituale di cui alla normativa per il riconoscimento degli assegni familiari da parte dell'INPS.
- **20%** genitori naturali o adottivi, se viventi a carico del defunto; la vivenza a carico ricorre quando gli ascendenti non abbiano mezzi di sussistenza autonomi sufficienti e al mantenimento che l'assicurato abbia effettuato in modo attivo; (**articolo 106 Testo Unico Inail**)
- **20% fratelli o sorelle**, se conviventi con il lavoratore deceduto nei limiti e condizioni stabilite per i figli

Note:

per gli ascendenti (genitori, nonni, bisnonni) ed i collaterali (fratelli e sorelle) non vi sono limiti di reddito, per cui la vivenza a carico è determinata unicamente dalla sussistenza dei due suddetti elementi: stato di bisogno degli aventi diritto e contributo efficiente e sostanziale per il loro mantenimento da parte del congiunto deceduto.

Altre prestazioni dedicate ai superstiti sono:

- assegno unatantum
- fondo vittime infortuni mortali

Per approfondire:

[il collocamento obbligatorio per gli orfani ed il coniuge dei deceduti per infortunio sul lavoro](#)

La legge 24 dicembre 2007 n. 244 all'art. 3 - comma 123 prevede che le disposizioni relative al collocamento obbligatorio sono estese, anche "agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per causa di lavoro.

[Soggetti obbligati all'assunzione di altre categorie protette e modalità dell'assunzione](#)

L'art. 3 della Legge 68/1999 prevede che i datori di lavoro pubblici e privati che occupano almeno 15 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i lavoratori con disabilità

L'art. 3 della Legge 68/1999 prevede che **i datori di lavoro pubblici e privati** che occupano **almeno 15 dipendenti**, sono tenuti ad avere **alle loro dipendenze i lavoratori con disabilità**, indicati all'art. 1 della legge 68/99, **nella seguente misura:**

- a. 7% dei lavoratori dipendenti, se occupano più di 50 dipendenti;
- b. 2 lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
- c. 1 lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti

Per ulteriori informazioni

- **numero verde superabile 800.810.810.**
- **dall'estero e da mobile al numero 06 455 39 607** (il costo della chiamata è legato al piano tariffario del gestore utilizzato)
- scrivi all'esperto: **superabile@inail.it**

si informa che il Contact Center integrato SuperAbile Inail è anche multilingue

© Copyright SuperAbile Articolo liberamente riproducibile citando fonte e autore
immagine tratta da pixabay.com