

Covid-19، الحماية ضد الحوادث INAIL في حالات الإصابة بالفيروس التاجي (SARS-CoV-2) أثناء العمل

INAIL المنشور 13 المؤرخ 3 أبريل/ نيسان 2020، يوضح طرق الإبلاغ عن مرض- حادث العدوى بفيروس كورونا الجديد والشهادة الطبية

[منشور الإيناييل INAIL 13 بتاريخ 3 أبريل/ نيسان 2020](#)

تعلق مواعيد الوصفات الطبية والانتهاؤ لمواصلة تقديم خدمات Inail . الحماية ضد الحوادث في حالات الإصابة بالفيروس التاجي المؤكد (SARS-CoV-2) أثناء العمل. المرسوم بقانون المؤرخ 17 مارس/ آذار 2020، رقم 18 "تدابير لتعزيز الخدمات الصحية الوطنية والدعم الاقتصادي للأسر والعمال والشركات المرتبطة بحالات الطوارئ الوبائية ل COVID-19 " المادة 34، الفقرتان 1 و 2؛ والمادة 42، الفقرتان 1 و 2.

لذلك، فإن هذه الحماية موجهة للموظفين والعمال المتدربين، في ظل وجود المتطلبات الشخصية المنصوص عليها في قرار رئيس الجمهورية 30 يونيو/حزيران 1965، رقم 1124، وكذلك الموضوعات الأخرى المنصوص عليها في المرسوم التشريعي 23 فبراير/ شباط 2000، رقم 38 (العمال شبه المرؤوسين والعمال الرياضيين المحترفين والعمال في منطقة الإدارة) وغيرها من اللوائح الخاصة المتعلقة بالالتزام والحماية التأمينية للإيناييل INAIL.

على سبيل المثال لا الحصر، يشار إلى ما يلي: العمال الذين يعملون في المكتب الأمامي، في مكتب النقدية، موظفي المبيعات / المصرفيين، الأفراد غير الطبيين العاملين داخل المستشفيات مع التقنيين، الدعم، التنظيف، عيادات النقل، إلخ. حتى بالنسبة لهذه المهن، ينطبق مبدأ الافتراض البسيط على موظفي الرعاية الصحية.

يقدم نص المنشور المؤشرات الأولى فيما يتعلق بتطبيق الأحكام التنظيمية

1. [حماية ضد الحوادث في الحالات المؤكدة من عدوى فيروس التاجي \(SARS- COV- 2\) أثناء العمل](#)

2. [نطاق الحماية](#)

3. [بلاغ عن حالة المرض الناشئ عن الإصابة بالفيروس التاجي الجديد والشهادة الطبية](#)

4. [حالات الشك الخاصة بـ INAIL / INPS](#)

5. [وقوع حادث أثناء الذهاب إلى العمل خلال فترة الطوارئ ل COVID - 19](#)

الأحكام السابقة

مع مذكرة مؤرخة في 17 مارس/ آذار 2020، يتم تقديم توضيحات بشأن إدارة الامتناع عن عمل موظفي المرافق الصحية المعرضين لعدوى فيروس كورونا الجديد.

لمزيد من المعلومات انظر مذكرة 17 مارس 2020، بروتوكول رقم 3675. (مرفق)

توضح المذكرة أن عدوى Covid-19 للأطباء والمرضات وغيرهم من العاملين في الهياكل الصحية بشكل عام، وموظفي الخدمة الصحية الوطنية، وبصفة عامة، أي هيكل صحي عام أو خاص آخر مؤمن عليه من قبل المعهد، حدثت في مكان العمل أو للأسباب التي تحددها ممارسة نشاط العمل، يتم تصنيفها في فئة الحوادث في العمل .

يجب أن تفي هيئة الصحة المحلية أو هيئة المستشفى، الهيكل الصحي الخاص للموظفين المصابين، كأرباب عمل من القطاعين العام والخاص، بالالتزام ، كما هو الحال في حالات الحوادث الأخرى ، بالاتصال / الإبلاغ عن الإصابة.

بالنسبة لأصحاب العمل المؤمن عليهم من قبل الإيناييل INAIL، يعتبر الالتزام بالإبلاغ عن الحوادث لأغراض إحصائية ومعلوماتية مستوفى في أي حال من خلال الاتصال / الإبلاغ عن الحادث.

علاوة على ذلك، يظل التزام الطبيب المعتمد بنقل شهادة الحوادث الطبية إلى المعهد ساري المفعول.

لأغراض إدارية ، من الواضح أن حساب بدء حماية INAIL ، والاعتراف هو من تاريخ التصديق الإيجابي على حدوث العدوى من خلال اختبار تأكيد محدد، من قبل السلطات الصحية.

تتم معالجة فترة الغياب عن العمل لموظفي الخدمة الصحية الإدارية لمؤسسات الصحة المحلية والمؤسسات الصحية العامة أو الخاصة المؤمن عليها من قبل الإيناييل INAIL كما هو موضح أدناه:

1. الموظفون الذين وضعوا في الحجر الصحي لأسباب تتعلق بالصحة العامة ، وفي هذه الحالات ، حيث لا يوجد دليل على النقاط العدوى، فإن ظروف الحادث وبالتالي تدخل المعهد غير موجودة ؛

2. يتم قبول الموظفين الذين لديهم نتائج إيجابية لاختبار التأكيد المحدد في حماية INAIL ؛

3. الموظفون الإيجابيون لاختبار التأكيد المحدد الموضوع في الحجر الصحي أو في العزل المنزلي، هناك قبول لحماية INAIL

تغطي الحماية كامل فترة الحجر الصحي وأي فترة لاحقة بسبب المرض المطول الذي يحدد العجز المؤقت المطلق عن العمل.

يتم استبعاد العاملين في مجال الرعاية الصحية المعزولين لأسباب تتعلق بالصحة العامة، إلا إذا كانوا إيجابيين لاختبار التأكيد، وفي هذه الحالة، تتم حمايتهم طوال فترة الحجر الصحي وأي فترة لاحقة بسبب إطالة المرض الذي يسبب العجز المؤقت المطلق عن العمل.

في حالة وقوع الأحداث المعدية خلال الرحلة من المنزل إلى العمل، يتم تكوين فرضية وقوع حادث خلال الذهاب إلى العمل.

Covid-19, Tutela infortunistica Inail nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro

INAIL con circolare 13 del 3 aprile 2020, chiarisce le modalità di denuncia malattia-infortunio per infezione da nuovo coronavirus e certificazione medica

[Circolare Inail n. 13 del 3 aprile 2020](#)

Sospensione dei termini di prescrizione e decadenza per il conseguimento delle prestazioni Inail. **Tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro.** Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”. Articolo 34, commi 1 e 2; articolo 42 commi 1 e 2, all’articolo 34, commi 1 e 2.

Sono destinatari di tale tutela, quindi, i **lavoratori dipendenti e assimilati**, in presenza dei requisiti soggettivi previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, nonché gli altri soggetti previsti dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38 (**lavoratori parasubordinati, sportivi professionisti dipendenti e lavoratori appartenenti all’area dirigenziale**) e dalle altre norme speciali in tema di obbligo e tutela assicurativa Inail.

In via esemplificativa, ma non esaustiva, si indicano: **lavoratori che operano in frontoffice, alla cassa, addetti alle vendite/banconisti, personale non sanitario operante all’interno degli ospedali con mansioni tecniche, di supporto, di pulizie, operatori del trasporto infermi, etc.** Anche per tali figure vige il principio della presunzione semplice valido per gli operatori sanitari.

Il testo della circolare fornisce le prime indicazioni in merito all’applicazione delle disposizioni normative

- [1. Tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da coronavirus \(SARS-CoV-2\) in occasione di lavoro](#)
- [2. Ambito della tutela](#)
- [3. Denuncia di malattia-infortunio per infezione da nuovo coronavirus e certificazione medica](#)
- [4. Casi di dubbia competenza Inail/Inps](#)
- [5. Infortunio sul lavoro in itinere occorso durante il periodo di emergenza da COVID – 19.](#)

Disposizioni precedenti

Con nota del 17 marzo 2020 sono forniti chiarimenti in merito alla gestione dell’astensione dal lavoro del personale dipendente di **strutture sanitarie esposto al contagio del nuovo coronavirus.**

Per maggiori informazioni consultare la nota del 17 marzo 2020, prot. n. 3675. (in allegato)

La nota chiarisce che i contagi da Covid-19 di **medici, di infermieri e di altri operatori**

di strutture sanitarie in genere, dipendenti del Servizio sanitario nazionale e, in generale, di qualsiasi altra Struttura sanitaria pubblica o privata assicurata con l'Istituto, avvenuti nell'ambiente di lavoro oppure per causa determinata dallo svolgimento dell'attività lavorativa, sono **inquadrati nella categoria degli infortuni sul lavoro**.

L'Azienda sanitaria locale o la struttura ospedaliera, struttura sanitaria privata di appartenenza del personale infortunato, in qualità di **datori di lavoro pubblico o privato**, devono assolvere all'obbligo di effettuare, come per gli altri casi di infortunio, la [denuncia/comunicazione d'infortunio](#).

Per i datori di lavoro assicurati all'Inail l'obbligo della comunicazione d'infortunio ai fini statistici e informativi si considera comunque assolto con la denuncia/comunicazione d'infortunio.

Resta fermo, inoltre, **l'obbligo da parte del medico certificatore di trasmettere all'Istituto il certificato medico di infortunio**.

Ai fini amministrativi si chiarisce che il **computo della decorrenza della tutela Inail**, il riconoscimento è dalla data di **attestazione positiva dell'avvenuto contagio tramite test specifico di conferma**, da parte delle autorità sanitarie.

La trattazione del **periodo di assenza lavorativa** dei lavoratori dipendenti del Servizio sanitario amministrativo delle Aziende sanitarie locali e delle strutture sanitarie pubbliche o private assicurate con Inail è gestita come di seguito descritto:

1. dipendenti **posti in quarantena** per motivi di sanità pubblica. In tali fattispecie non essendoci la prova della contrazione dell'infezione **non sussistono i presupposti dell'infortunio** e quindi dell'intervento dell'Istituto;
2. dipendenti che **risultano positivi** al test specifico di conferma c'è ammissione alla tutela Inail;
3. dipendenti che **risultano positivi** al test specifico di conferma **posti in quarantena** o in **isolamento domiciliare**, c'è ammissione alla tutela Inail.

La tutela copre l'intero periodo di quarantena e quello eventualmente successivo dovuto a prolungamento di malattia che determini una **inabilità temporanea assoluta al lavoro**.

Sono esclusi i dipendenti sanitari posti in quarantena per motivi di sanità pubblica, salvo che risultino positivi al test di conferma e, in questo caso, sono tutelati per l'intero periodo di quarantena e quello eventualmente successivo dovuto a prolungamento di malattia che determini una inabilità temporanea assoluta al lavoro.

Nel caso in cui, infine, gli **eventi infettanti siano intervenuti durante il percorso casa-lavoro**, si configura l'**ipotesi di infortunio in itinere**.