

## **Covid-19, Tutela infortunistica Inail nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro**

**INAIL con circolare 13 del 3 aprile 2020, chiarisce le modalità di denuncia malattia-infortunio per infezione da nuovo coronavirus e certificazione medica**

### [Circolare Inail n. 13 del 3 aprile 2020](#)

Sospensione dei termini di prescrizione e decadenza per il conseguimento delle prestazioni Inail. **Tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro.** Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19". Articolo 34, commi 1 e 2; articolo 42 commi 1 e 2, all'articolo 34, commi 1 e 2.

Sono destinatari di tale tutela, quindi, i **lavoratori dipendenti e assimilati**, in presenza dei requisiti soggettivi previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, nonché gli altri soggetti previsti dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38 (**lavoratori parasubordinati, sportivi professionisti dipendenti e lavoratori appartenenti all'area dirigenziale**) e dalle altre norme speciali in tema di obbligo e tutela assicurativa Inail.

In via esemplificativa, ma non esaustiva, si indicano: **lavoratori che operano in frontoffice, alla cassa, addetti alle vendite/banconisti, personale non sanitario operante all'interno degli ospedali con mansioni tecniche, di supporto, di pulizie, operatori del trasporto infermi, etc.** Anche per tali figure vige il principio della presunzione semplice valido per gli operatori sanitari.

**Il testo della circolare fornisce le prime indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni normative**

1. [Tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da coronavirus \(SARS-CoV-2\) in occasione di lavoro](#)
2. [Ambito della tutela](#)
3. [Denuncia di malattia-infortunio per infezione da nuovo coronavirus e certificazione medica](#)
4. [Casi di dubbia competenza Inail/Inps](#)
5. [Infortunio sul lavoro in itinere occorso durante il periodo di emergenza da COVID - 19.](#)

Disposizioni precedenti

Con nota del 17 marzo 2020 sono forniti chiarimenti in merito alla gestione dell'astensione dal lavoro del personale dipendente di **strutture sanitarie esposto al contagio del nuovo coronavirus.**

Per maggiori informazioni consultare la nota del 17 marzo 2020, prot. n. 3675.( in allegato)

La nota chiarisce che i contagi da Covid-19 di **medici, di infermieri e di altri operatori di strutture sanitarie in genere, dipendenti del Servizio sanitario nazionale** e, in generale, di **qualsiasi altra Struttura sanitaria**

**pubblica o privata assicurata con l'Istituto**, avvenuti nell'ambiente di lavoro oppure per causa determinata dallo svolgimento dell'attività lavorativa, sono **inquadri nella categoria degli infortuni sul lavoro**.

L'Azienda sanitaria locale o la struttura ospedaliera, struttura sanitaria privata di appartenenza del personale infortunato, in qualità di **datori di lavoro pubblico o privato**, devono assolvere all'obbligo di effettuare, come per gli altri casi di infortunio, la **denuncia/comunicazione d'infortunio**.

Per i datori di lavoro assicurati all'Inail l'obbligo della comunicazione d'infortunio ai fini statistici e informativi si considera comunque assolto con la denuncia/comunicazione d'infortunio.

Resta fermo, inoltre, **l'obbligo da parte del medico certificatore di trasmettere all'Istituto il certificato medico di infortunio**.

Ai fini amministrativi si chiarisce che il **computo della decorrenza della tutela Inail**, il riconoscimento è dalla data di **attestazione positiva dell'avvenuto contagio tramite test specifico di conferma**, da parte delle autorità sanitarie.

La trattazione del **periodo di assenza lavorativa** dei lavoratori dipendenti del Servizio sanitario amministrativo delle Aziende sanitarie locali e delle strutture sanitarie pubbliche o private assicurate con Inail è gestito come di seguito descritto:

1. dipendenti **posti in quarantena** per motivi di sanità pubblica. In tali fattispecie non essendoci la prova della contrazione dell'infezione **non sussistono i presupposti dell'infortunio** e quindi dell'intervento dell'Istituto;
2. dipendenti che **risultano positivi** al test specifico di conferma c'è ammissione alla tutela Inail;
3. dipendenti che **risultano positivi** al test specifico di conferma **posti in quarantena** o in **isolamento domiciliare**, c'è ammissione alla tutela Inail.

La tutela copre l'intero periodo di quarantena e quello eventualmente successivo dovuto a prolungamento di malattia che determini una **inabilità temporanea assoluta al lavoro**.

**Sono esclusi i dipendenti sanitari posti in quarantena per motivi di sanità pubblica**, salvo che risultino positivi al test di conferma e, in questo caso, sono tutelati per l'intero periodo di quarantena e quello eventualmente successivo dovuto a prolungamento di malattia che determini una inabilità temporanea assoluta al lavoro.

Nel caso in cui, infine, gli **eventi infettanti siano intervenuti durante il percorso casa-lavoro**, si configura l'**ipotesi di infortunio in itinere**.

## **Covid-19, Medidas de Asistencia de Inail en casos de infección por coronavirus (SARS-CoV-2) durante el trabajo**

### **INAIL con la circular 13 del 3 de abril de 2020, aclara los métodos para presentar un informe de accidente laboral por infección con nuevo coronavirus y la certificación médica**

Inail circular no. 13 de 3 de abril de 2020

Suspensión de los plazos de revocación y prescripción por la consecución de los servicios de Inail. **Medidas de Asistencia en casos de infección confirmada por coronavirus (SARS-CoV-2) durante el trabajo.** Decreto ley de 17 de marzo de 2020, no. 18 "Medidas para mejorar el Servicio Nacional de Salud y brindar apoyo económico para familias, trabajadores y empresas relacionadas con la emergencia epidemiológica de COVID-19". Artículo 34, párrafos 1 y 2; artículo 42, párrafos 1 y 2, artículo 34, párrafos 1 y 2.

Por lo tanto, esta Asistencia está dirigida a los **empleados y trabajadores asimilados**, en presencia de los requisitos subjetivos previstos por el decreto del Presidente de la República el 30 de junio de 1965, n. 1124, así como los demás asuntos previstos por el decreto legislativo de 23 de febrero de 2000, n. 38 (**trabajadores para-subordinados, empleados deportivos profesionales y trabajadores pertenecientes al área de gestión**) y otras regulaciones especiales sobre la obligación y la Asistencia del seguro INAIL.

A modo de ejemplo, entre otros, se indica lo siguiente: **trabajadores de front-office, cajeros, personal de ventas, personal no médico que opera dentro de hospitales como operadores técnicos, de la limpieza y del transporte de enfermos, etcétera.** Incluso para estas categorías, se aplican las mismas medidas que para los operadores sanitarios.

### **El texto de la circular proporciona las primeras indicaciones sobre la aplicación de las disposiciones reglamentarias.**

1. Asistencia en casos confirmados de infección por coronavirus (SARS-CoV-2) durante el trabajo
2. Alcance de la Asistencia
3. Informe de enfermedad como accidente laboral, en caso de infección por coronavirus y certificación médica.
4. Casos de dudosa competencia entre INAIL / INPS
5. Accidente laboral en itinere ocurrido durante el período de emergencia de COVID - 19.

Disposiciones previas

Con una nota fechada el 17 de marzo de 2020, se proporcionan aclaraciones sobre la gestión de la abstención del trabajo de **los empleados de los**

## **establecimientos de salud expuestos a la infección del nuevo coronavirus.**

Para más información, véase la nota del 17 de marzo de 2020, prot. n. 3675. (adjunto)

La nota aclara que **médicos, enfermeras y otros operadores sanitarios en general, empleados del Servicio Nacional de Salud y, en general, de cualquier otra estructura de salud pública o privada asegurados con INAIL**, infectados de Covid-19 en el lugar de trabajo o durante la actividad laboral, han tenido desde luego **accidentes laborales**.

La ASL (Centro de Salud de Zona) o el establecimiento hospitalario, al que pertenece al personal lesionado, que se trate de empleadores públicos o privados, deben cumplir con la obligación de llevar a cabo, como en otros casos de accidentes laborales, [el informe / comunicación del accidente](#).

Para los empleadores asegurados con INAIL, la obligación de informar sobre accidentes, con fines estadísticos e informativos, se considera cumplida en cualquier caso con el informe / comunicación del accidente.

Además, **la obligación del médico certificador de transmitir el certificado médico de accidente al Instituto** sigue siendo válida.

Para fines administrativos, se aclara que **el comienzo de la asistencia INAIL es a partir de la fecha de certificación positiva del contagio, a través de una prueba de confirmación específica** por parte de las autoridades sanitarias.

El tratamiento del **período de ausencia de empleados** del servicio administrativo sanitario de las ASL (Centros Locales de Salud) y de Centros Sanitarios públicos o privados asegurados con Inail se gestionan como se describe a continuación:

1. empleados **puestos en cuarentena** por razones de salud pública En estos casos, dado que no hay evidencia sobre la infección, **no existen las condiciones para reconocer el accidente laboral** y, por lo tanto, para la asistencia por parte de INAIL;
2. los empleados **testados positivos** son admitidos en la Asistencia INAIL;
3. los empleados **testados positivos** y colocados **en cuarentena** o **en aislamiento en el hogar**, hay admisión a la Asistencia INAIL.

La Asistencia cubre todo el período de cuarentena y cualquier período posterior debido a una enfermedad prolongada que determina una **inabilità temporanea assoluta (incapacidad temporal absoluta)** para el trabajo.

**Los trabajadores sanitarios en cuarentena por razones de salud pública quedan excluidos**, a menos que sean testados positivos y, en este caso, están asistidos durante todo el período de cuarentena y cualquier período posterior debido a la prolongación de la enfermedad causando una Inabilità Temporanea Assoluta (Incapacidad Temporal Absoluta).

En el caso de que, finalmente, **la infección ocurriera durante el viaje desde el hogar al trabajo**, se configura **la hipótesis de un Infortunio en Itinere (accidente en itinere)**.