

Covid-19. Protecție împotriva accidentelor INAIL în cazurile constatate de infecție cu coronavirus (SARS-CoV-2) în timpul lucrului.

INAIL, cu circularul nr. 13 din 3 aprilie 2020, clarifică metodele de raportare a accidentului de boală pentru infecția cu noul coronavirus și certificarea medicală.

[Circulara INAIL, nr. 13 din 3 aprilie 2020.](#)

Suspendarea termenelor de prescripție / decadență pentru realizarea serviciilor INAIL.

Prevenirea accidentelor în cazurile de infecție cu coronavirus confirmată (SARS-CoV-2) în timpul lucrului.

Decretul-lege nr. 17 din martie 2020, nr. 18 „Măsuri de întărire a Serviciului Național de Sănătate și sprijin economic pentru familii, lucrători și întreprinderi legate de urgența epidemiologică de la COVID-19”. Articolul 34, alineatele (1) și (2); articolul 42 alineatele (1) și (2), articolul 34, alineatele (1) și (2).

Prin urmare, această protecție se adresează angajaților și lucrătorilor asimilați, în prezența cerințelor subiective prevăzute de decretul președintelui Republicii 30 iunie 1965, nr. 1124, precum și celorlalți subiecți prevăzuți prin decretul legislativ 23 februarie 2000, nr. 38 (lucrători parazubordinați, sportivi profesioniști și femei angajați și lucrători, aparținând zonei de conducere) și alte reglementări speciale privind obligația și protecția asigurării INAIL.

Spre exemplu, dar fără a se limita la acestea, sunt indicate următoarele: muncitori care lucrează în front-office, la checkout în magazin, personal de vânzări / bancheri, personal non-medical care lucrează în spitale cu sarcini: tehnic, asistență, curățare, operatori de transport pentru asistenți medicali etc. Chiar și pentru aceste cifre, principiul prezumției simple se aplică profesioniștilor din domeniul sănătății.

Textul circularei oferă primele indicații privind aplicarea dispozițiilor de reglementare:

1. Protecție împotriva accidentelor în cazurile de infecție cu coronavirus (SARS-CoV-2) constatată în timpul lucrului.
2. Domeniul de protecție.
3. Raport de boală / accident pentru noua infecție cu coronavirus și certificare medicală.
4. Cazuri de competență îndoielnică INAIL / INPS.
5. Accident la locul de muncă în itinere, care a avut loc în perioada de urgență de către COVID - 19.

Dispoziții anterioare.

Cu o notă din 17 martie 2020, sunt furnizate clarificări cu privire la gestionarea abținerii de la muncă pentru **angajații unităților de sănătate expuse la infecția noului coronavirus.**

Pentru mai multe informații, consultați nota din 17 martie 2020, prot. N. 3675. (atașat).

Nota clarifică faptul că, contagiile de la Covid-19 ale **medicilor, asistenților medicali și ale altor operatori ai structurilor de sănătate** în general, angajați ai Serviciului Național de Sănătate și, în general, ai oricărei alte structuri de sănătate publică sau privată asigurate cu Institutul, **survenite la locul de muncă sau din motive determinate de desfășurarea activității de muncă, sunt clasificate în categoria accidentelor de muncă.**

Autoritatea locală de sănătate sau structura spitalului, structura de sănătate privată aparținând personalului vătămat, **în calitate de angajatori, public sau privat, trebuie să îndeplinească obligația de a face reclamația / comunicarea,** ca și pentru celelalte cazuri de accident.

Pentru angajatorii asigurați cu INAIL, obligația de a raporta accidente, în scopuri statistice și informaționale, este considerată îndeplinită cu [reclamație / comunicare de accidente](#).

În plus, **obligația medicului certicator de a transmite Institutului certificatul medical** de accident rămâne valabilă.

În scopuri administrative, este clarificat faptul că, la calculul începerii protecției INAIL, **recunoașterea se face de la data atestării pozitive a infecției**, prin test de confirmare specific, de către autoritățile medicale.

Tratamentul perioadei de absență de la locul de muncă, a angajaților serviciului administrativ de sănătate, a companiilor locale de sănătate și a structurilor de sănătate publică sau privată asigurate cu INAIL, este gestionat după cum este descris mai jos:

1. **angajații** din carantină din motive de sănătate publică. În astfel de cazuri, **întrucât nu există nicio dovadă a contracției infecției**, condițiile pentru accident și, prin urmare, **intervenția Institutului nu există;**
2. **angajații** care au un **test pozitiv** pentru testul de confirmare specific sunt **admiși în protecția INAIL**.
3. **angajații**, care sunt **pozitivi** pentru testul de confirmare specific, plasați în carantină sau în izolare la domiciliu, **există admitere la protecția INAIL**.

Protecția acoperă întreaga perioadă de carantină și orice perioadă ulterioară datorată unei boli prelungite, care determină o incapacitate temporară absolută de muncă.

Muncitorii din asistența medicală, carantinați din motive de sănătate publică, sunt excluși, cu excepția cazului în care sunt pozitivi pentru testul de confirmare și, în acest caz, **sunt protejați pentru întreaga perioadă de carantină** și pentru orice perioadă ulterioară datorită prelungirii bolii care provoacă o incapacitate absolută temporară de muncă.

În cazul în care, în cele din urmă, **evenimentele infecțioase** au avut loc în **timpul călătoriei sau la domiciliu**, se configurează **ipoteza unui accident continuu**.

Pentru mai multe informații:

- număr gratuit **800.810.810**
- din străinătate și prin telefon la **06 455 39 607** (costul apelului este legat de planul tarifar al operatorului utilizat)
- scrieți expertului: superabile@inail.it

vă informăm că Centrul de Contact SuperAbile Inail integrat este, de asemenea, multilingv.

Covid-19, Tutela infortunistica Inail nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro

INAIL con circolare 13 del 3 aprile 2020, chiarisce le modalità di denuncia malattia-infortunio per infezione da nuovo coronavirus e certificazione medica

[Circolare Inail n. 13 del 3 aprile 2020](#)

Sospensione dei termini di prescrizione e decadenza per il conseguimento delle prestazioni Inail. **Tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro**. Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”. Articolo 34, commi 1 e 2; articolo 42 commi 1 e 2, all'articolo 34, commi 1 e 2.

Sono destinatari di tale tutela, quindi, i **lavoratori dipendenti e assimilati**, in presenza dei requisiti soggettivi previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, nonché gli altri soggetti previsti dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38 (**lavoratori parasubordinati, sportivi professionisti dipendenti e lavoratori appartenenti all'area dirigenziale**) e dalle altre norme speciali in tema di obbligo e tutela assicurativa Inail.

In via esemplificativa, ma non esaustiva, si indicano: **lavoratori che operano in frontoffice, alla cassa, addetti alle vendite/banconisti, personale non sanitario operante all'interno degli ospedali con mansioni tecniche, di supporto, di pulizie, operatori del trasporto infermi, etc.** Anche per tali figure vige il principio della presunzione semplice valido per gli operatori sanitari.

Il testo della circolare fornisce le prime indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni normative

1. [Tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da coronavirus \(SARS-CoV-2\) in occasione di lavoro](#)
2. [Ambito della tutela](#)
3. [Denuncia di malattia-infortunio per infezione da nuovo coronavirus e certificazione medica](#)
4. [Casi di dubbia competenza Inail/Inps](#)
5. [Infortunio sul lavoro in itinere occorso durante il periodo di emergenza da COVID – 19.](#)

Disposizioni precedenti

Con nota del 17 marzo 2020 sono forniti chiarimenti in merito alla gestione dell'astensione dal lavoro del personale dipendente di **strutture sanitarie esposto al contagio del nuovo coronavirus.**

Per maggiori informazioni consultare la nota del 17 marzo 2020, prot. n. 3675. (in allegato)

La nota chiarisce che i contagi da Covid-19 di **medici, di infermieri e di altri operatori di strutture sanitarie in genere, dipendenti del Servizio sanitario nazionale** e, in generale, di **qualsiasi altra Struttura sanitaria pubblica o privata assicurata con l'Istituto**, avvenuti nell'ambiente di lavoro oppure per causa determinata dallo svolgimento dell'attività lavorativa, sono **inquadri nella categoria degli infortuni sul lavoro.**

L'Azienda sanitaria locale o la struttura ospedaliera, struttura sanitaria privata di appartenenza del personale infortunato, in qualità di **datori di lavoro pubblico o privato**, devono assolvere all'obbligo di effettuare, come per gli altri casi di infortunio, la [denuncia/comunicazione d'infortunio.](#)

Per i datori di lavoro assicurati all'Inail l'obbligo della comunicazione d'infortunio ai fini statistici e informativi si considera comunque assolto con la denuncia/comunicazione d'infortunio.

Resta fermo, inoltre, **l'obbligo da parte del medico certificatore di trasmettere all'Istituto il certificato medico di infortunio.**

Ai fini amministrativi si chiarisce che il **computo della decorrenza della tutela Inail**, il riconoscimento è dalla data di **attestazione positiva dell'avvenuto contagio tramite test specifico di conferma**, da parte delle autorità sanitarie.

La trattazione del **periodo di assenza lavorativa** dei lavoratori dipendenti del Servizio sanitario amministrativo delle Aziende sanitarie locali e delle strutture sanitarie pubbliche o private assicurate con Inail è gestito come di seguito descritto:

1. dipendenti **posti in quarantena** per motivi di sanità pubblica. In tali fattispecie non essendoci la prova della contrazione dell'infezione **non sussistono i presupposti dell'infortunio** e quindi dell'intervento dell'Istituto;
2. dipendenti che **risultano positivi** al test specifico di conferma c'è ammissione alla tutela Inail;

3. dipendenti che **risultano positivi** al test specifico di conferma **posti in quarantena** o in **isolamento domiciliare**, c'è ammissione alla tutela Inail.

La tutela copre l'intero periodo di quarantena e quello eventualmente successivo dovuto a prolungamento di malattia che determini una **inabilità temporanea assoluta al lavoro**.

Sono esclusi i dipendenti sanitari posti in quarantena per motivi di sanità pubblica, salvo che risultino positivi al test di conferma e, in questo caso, sono tutelati per l'intero periodo di quarantena e quello eventualmente successivo dovuto a prolungamento di malattia che determini una inabilità temporanea assoluta al lavoro.

Nel caso in cui, infine, gli **eventi infettanti siano intervenuti durante il percorso casa-lavoro**, si configura l'**ipotesi di infortunio in itinere**.