

Incident de muncă Inail,vizita medicală fiscală,angajat în administrația publică

Obligația de a fi reperibil în cazurile de incident, pentru efectuarea vizitelor medicale fiscale NU ESTE DE COMPETENȚA INPS precum a fost stabilit în Mesajul nr. 3265 Decret Legislativ nr. 75 din 27 Mai 2017 care a stabilit dispozițiile referitoare la vizitele medicale fiscale conținute în "Polo unico". Instrucțiuni administrative și operative:

coma 7. Vizite medicale de control pentru cazurile de incident de muncă sau patologie profesională

Ținând cont de atribuirea exclusivă institutului Inps a competenței referitoare la vizitele medicale de control asupra condiției de sănătate a angajaților, Inps consideră că **nu poate efectua** controale medicale domiciliare și medico-legale solicitate de către angajatori în cazurile de incident de muncă și patologie profesională, deoarece ținând cont de dispozițiile cuprinse în articolul 12 din legea nr. 67/1988 referitoare la tema **competențe exclusive Inail-nu poate să interfereze cu procedura de evaluare medico-juridică a acestor tipuri de "evenimente"**.

Eventuale VMC pe care angajatorii (**publici sau privați**) ar trebui să le solicite pentru angajații proprii pentru care **este în curs procedura de recunoaștere a incidentului de muncă/boală profesională** nu pot fi efectuate, excluse fiind situațiile în care ar putea interveni interpretări și indicații din partea Ministerelor competente. În cazul în care existența unei proceduri pentru recunoașterea incidentului de muncă/patologie profesională este conectată controlului medical domiciliar de efectuat de către medic la domiciliul angajatului, **medicul nu va efectua vizita de control, dar va trebui să scrie un proces verbal în care să evidențieze această circumstanță**.

Totuși, pentru accesul la domiciliul angajatului, angajatorului care nu reintră în criteriile conținute în "Polo Unico" va fi solicitat a efectua rambursarea sumei și se va emite factură.

18 Ianuarie 2018

Decretul nr. 206 din 17 Octombrie 2017, intrat în vigoare în **13 Ianuarie 2018**, reglementează modalitățile pentru efectuarea vizitelor medicale fiscale, verificarea absențelor din motive de sănătate, excluderea de la această obligație.

Angajații din administrațiile publice au obligația de a respecta indicațiile ce urmează.

Așa cum se stabilește în **articolul 4** (excepții de la obligația de reperibilitate) din decretul citat, sunt excluși de la obligația de reperibilitate angajații pentru care absența se datorează uneia dintre următoarele circumstanțe:

- a) patologii grave pentru care sunt necesare terapii salvavie;
- b) cauză de serviciu recunoscută care a cauzat atribuibilitatea patologiei unice sau multiple primelor 3 categorii din Tabelul A anexat decretului Președintelui Republicii nr. 834 din 30 Decembrie 1981, sau patologiei ce reintră în Tabelul E din același decret;
- c) condiții patologice care sunt în conexie cu condiția de invaliditate recunoscută, egală sau mai mare de 67%.

În cazul absenței patologiei, categoriile de reperibilitate a angajaților din administrațiile publice vor fi stabilite în funcție de următoarele criterii orare, **articolul 3** (program de reperibilitate):
-de la 9 la 13 și de la 15 la 18.

Obligația de reperibilitate există chiar și în zilele săptămânale de odihnă sau sărbători.

Articolul 2(efectuarea vizitelor medicale fiscale) stabilește că aceste vizite pot fi efectuate cu **cadență sistematică și repetitivă**,chiar și în zile apropiate sărbătorilor și sfârșitului de săptămână,ținând cont de cele stabilite în articolul **55-septies,coma 5 din decretul legislativ nr. 165 din 30 Martie 2001:**

"Administrațiile publice stabilesc controlul absențelor din motive de sănătate a angajaților evaluând conduita complexivă a acestora și obligațiile în conexiune cu efectuarea vizitei medicale,ținând cont de exigența de a contrasta și preveni absenteismul.Controlul este în orice situație necesar începând cu prima zi de absență în zilele precedente sau succesive celor nelucrătoare"

Articolul 1(cerere vizită de control) stabilește că vizita de control poate fi solicitată,**de angajatorul public**, chiar din prima zi de absență de la serviciu din motive de sănătate a angajatului public utilizând canalul telematic pus la dispoziție de către **INPS care va atribui în scurt timp vizita medicilor responsabili cu vizitele fiscale domiciliare.**

Vizita poate fi stabilită pentru angajații publici chiar și de către INPS,în cazuri și cu modalități definite preventiv de către Institut respectând cele prevăzute în articolul 2.

Articolul 6 stabilește că în cazurile de **modificare a adresei de reperibilitate angajatul are obligația a comunica preventiv** administrația unde lucrează,care,la rândul ei va comunica în timp util această informație la INPS prin intermediul modalităților stabilite de Institut,**în timpul perioadei de însănătoșire.**

În timpul efectuării controlului,medicul are obligația de a scrie telematic **procesul verbal de vizită fiscală(articolul 5),care să conțină evaluarea medico legală relativă capacității sau incapacității de muncă constatată.**

Procesul verbal va fi trimis la INPS pentru activitățile de competență și va fi pus la dispoziție angajatului.Concluzia va fi disponibilă imediat,prin intermediul serviciului prezent în Portalul Institutului,pentru angajatorul public.

Activitățile mai sus indicate sunt efectuate cu modalitățile indicate de INPS și respectând normativa în materie de protecție a datelor personale precum stabilit în decretul legislativ nr. 196 din 30 Iunie 2003.

În cazul în care **vizita nu se efectuează (articolul 7) deoarece angajatul nu este reperibil la domiciliul indicat**,se va comunica angajatorului care a solicitat vizita de control.

În cazul în care angajatul nu este prezent la adresa de reperibilitate pentru control,medicul fiscal,se va emite **invitația pentru vizita ambulatorială** în următoarea zi în Biroul medico legal de la INPS competent din zonă.Această invitație va fi furnizată cu modalitatea stabilită de INPS respectând criteriile de privacy în conformitate cu decretul legislativ nr. 196 din 30 Iunie 2003,compatibile a garanta cunoașterea acestora de către destinatar.

Articolul 8(Neacceptarea concluziei vizitei de control) clarifică,în cazul în care angajatul nu acceptă concluzia vizitei fiscale,medicul are obligația de a-l informa că trebuie să specifice neacceptarea în aceeași zi.Medicul scrie în procesul verbal această neacceptare ce va trebui să fie semnată de angajat și în același timp invită angajatul a efectua vizita fiscală,în următoarea zi utilă,la Biroul medico legal din INPS competent în zonă,pentru concluzia definitivă.

În cazul în care angajatul nu vrea să semneze,medicul fiscal va comunica imediat INPS și va predispuce invitația specifică pentru vizita ambulatorială.Această invitație specifică va fi furnizată cu modalitatea stabilită de către INPS respectând privacz în conformitate cu decretul legislativ nr.

196 din 30 Iunie 2003.

Articolul 9 regulează **reînceperea anticipată** a activității de muncă explicând că în cazul reînceperii activității de lucru, din motiv de **însănătoșire anticipată** față de perioada stabilită inițial în certificatul medical, angajatul are obligația de a **solicita un certificat substitutiv** emis de același medic care a redactat certificatul medical care a stabilit patologia sau de un alt medic în care primul nu este disponibil.

Pentru a aprofunda:

1. Oricare medic prestează primul ajutor unui angajat **incidentat la muncă** are obligația de a emite un certificat medical în care **se va specifica diagnosticul și numărul zilelor de inabilitate temporară absolută de muncă** și să-l trimită prin modalitatea telematică la Institutul **Inail**.
2. **vizita medicală fiscală nu va fi efectuată de către medicul legal Inail**, deoarece acesta are doar responsabilitatea de a efectua doar verificările referitoare la inabilitatea de muncă și la autorizarea serviciilor necesare.
3. **Structura Inail competentă** a se ocupa de cazul de incident este cel în a cărui teritoriu incidentatul și-a stabilit **propriul domiciliu** (circulara Inail 54/2004), prin urmare în cazurile în care este necesară schimbarea adresei de reperibilitate, se va comunica la Inail și Inps.
4. **Procesul verbal de vizită fiscală nu se va confunda cu procesul verbal de invaliditate** emis de medicul legal Inail. Procesul verbal de invaliditate va conține doar evaluarea daunei biologice, verificând condiția invalidantă și controlul asupra permanenței acestei condiții cu criteriile și modalități aderente la ceea ce a fost stabilit în D.P.C.M., 13 Ianuarie 2000.
5. Închiderea procedurii **de incident** de muncă este verificată de către medicul legal Inail după verificarea însănătoșirii clinice. Certificatul de închidere definitivă se va trimite societății pentru a **putea reîncepe activitatea de lucru**.

Normativa de Referință

- Decretul Președintelui Republicii nr. 834 din 30 Decembrie 1981
- decretul legislativ nr. 196 din 30 Iunie 2003, n. 196,
- decretul legislativ nr. 165 din 30 Martie 2001

Infortunio Inail, visita fiscale, dipendente pubblico

Obbligo di reperibilità nei casi di infortunio, per lo svolgimento di visite fiscali NON E' COMPETENZA INPS secondo quanto disposto dal Messaggio n. 3265 Decreto legislativo n. 75 del 27 maggio 2017 recante disposizioni in materia di Polo unico per le visite fiscali. Istruzioni amministrative ed operative:

comma 7. Visite mediche di controllo per i casi di infortunio sul lavoro e malattia professionale

Pur considerando l'attribuzione esclusiva all'Inps della competenza in materia di visite mediche di controllo sullo stato di salute dei lavoratori, l'Inps ritiene **di non poter procedere** ad effettuare accertamenti domiciliari medico legali richiesti dai datori di lavoro per i casi di infortunio sul lavoro e malattia professionale, in quanto - alla luce del disposto di cui all'art. 12 della legge n° 67/1988 in tema di **competenze esclusive dell'Inail - non può interferire con il procedimento di valutazione medico-giuridica di tali tipologie di "eventi"**.

Eventuali VMC che i datori di lavoro (**pubblici o privati**) dovessero chiedere per i propri dipendenti per i quali **sia in corso l'istruttoria per il riconoscimento dell'infortunio sul lavoro/malattia professionale** non possono essere disposte, salvo intervengano diverse interpretazioni ed indicazioni da parte dei Ministeri competenti. Nel caso in cui la sussistenza di un'istruttoria per il riconoscimento di infortunio sul lavoro/malattia professionale dovesse emergere in sede di accesso del medico di controllo al domicilio del lavoratore, **il medico non dovrà procedere alla visita di controllo, ma redigere verbale ove venga evidenziata tale circostanza**.

Tuttavia, per l'accesso al domicilio del lavoratore, al datore di lavoro che non rientri nell'ambito del Polo Unico andrà comunque richiesto il rimborso con emissione di fattura.

18 gennaio 2018

Il Decreto 17 ottobre 2017, n. 206, entrato in vigore il **13 gennaio 2018**, regola le modalità per lo svolgimento delle visite fiscali, l'accertamento delle assenze dal servizio per malattia, l'esclusione da tale obbligo.

I dipendenti delle pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di rispettare quanto di seguito descritto.

Come regolamentato dall'**articolo 4** (esclusioni dall'obbligo di reperibilità) del citato decreto sono esclusi dall'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità i dipendenti per i quali l'assenza e' riconducibile ad una delle seguenti circostanze:

- a) patologie gravi che richiedono terapie salvavita;
- b) causa di servizio riconosciuta che abbia dato luogo all'ascrivibilità della menomazione unica o plurima alle prime tre categorie della Tabella A allegata al decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834, ovvero, a patologie rientranti nella Tabella E del medesimo decreto;
- c) stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta, pari o superiore al 67%.

In caso di assenza per malattia, le fasce di reperibilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono fissate secondo i seguenti orari, **articolo 3** (fasce orarie di reperibilità):

- dalle 9 alle 13 e dalle 15 alle 18.

L'obbligo di reperibilità sussiste anche nei giorni non lavorativi e festivi.

L'**articolo 2** (svolgimento delle visite fiscali) dispone che tali visite possono essere effettuate con **cadenza sistematica e ripetitiva**, anche in prossimità delle giornate festive e di riposo settimanale, fermo restando quanto previsto dall'articolo **55-septies, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**:

"Le pubbliche amministrazioni dispongono per il controllo sulle assenze per malattia dei dipendenti valutando la condotta complessiva del dipendente e gli oneri connessi all'effettuazione della visita, tenendo conto dell'esigenza di contrastare e prevenire l'assenteismo. Il controllo è in ogni caso richiesto sin dal primo giorno quando l'assenza si verifica nelle giornate precedenti o successive a quelle non lavorative"

L' **articolo 1** (richiesta visita di controllo) dispone che la visita di controllo può essere richiesta, **dal datore di lavoro pubblico**, fin dal primo giorno di assenza dal servizio per malattia del dipendente pubblico mediante utilizzo del canale telematico messo a disposizione dall'**INPS che procede**, conseguentemente, all'**assegnazione tempestiva della visita** ai medici incaricati di effettuare le visite fiscali domiciliari.

La visita può essere disposta nei confronti dei dipendenti pubblici anche su iniziativa dell'INPS. nei casi e secondo le modalità preventivamente definite dallo stesso Istituto nel rispetto di quanto previsto all'articolo 2

L'**articolo 6** dispone che nei casi di **variazione dell'indirizzo di reperibilità il dipendente e' tenuto a comunicare preventivamente** all'amministrazione presso cui presta servizio, che a sua volta ne dà tempestiva comunicazione all'INPS mediante i canali messi a disposizione dall'Istituto, l'eventuale variazione dell'indirizzo di reperibilità, **durante il periodo di prognosi**.

Nell'assolvimento del controllo affidatogli il medico e' tenuto a redigere telematicamente il **verbale di visita fiscale (articolo 5)**, contenente la valutazione medico legale relativa alla capacità o incapacità al lavoro riscontrata.

Il **verbale e' trasmesso all'INPS per le attività di competenza** e viene messo a disposizione del dipendente. L'esito e' tempestivamente disponibile, mediante il servizio presente sul Portale dell'Istituto, al datore di lavoro pubblico.

Le attività sopra indicate sono effettuate secondo le modalità indicate dall'INPS nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

In caso di **mancata effettuazione della visita (articolo 7) per assenza del lavoratore all'indirizzo indicato**, e' data immediata comunicazione motivata al datore di lavoro che l'ha richiesta.

Qualora il dipendente sia assente al controllo all'indirizzo di reperibilità fornito, il medico fiscale rilascia apposito **invito a visita ambulatoriale** per il primo giorno utile presso l'Ufficio medico legale dell'INPS competente per territorio. Il suddetto invito viene consegnato con modalità, stabilite dall'INPS nel rispetto della riservatezza ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, idonee a garantirne la conoscibilità da parte del destinatario.

L'**articolo 8** (Mancata accettazione dell'esito della visita) chiarisce che qualora il dipendente non accetti l'esito della visita fiscale, il medico e' tenuto ad informarlo del fatto che deve eccepire il dissenso seduta stante. Il medico annota sul verbale il manifestato dissenso che deve essere sottoscritto dal dipendente e contestualmente invita lo stesso a sottoporsi a visita fiscale, nel primo giorno utile, presso l'Ufficio medico legale dell'INPS competente per territorio, per il giudizio definitivo. In caso di rifiuto a firmare del dipendente, il medico fiscale informa tempestivamente

l'INPS e predisporre apposito invito a visita ambulatoriale. Il suddetto invito viene consegnato con modalità stabilite dall'INPS nel rispetto della riservatezza ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

L'articolo 9 regola il **rientro anticipato** al lavoro spiegando che in caso di ripresa dell'attività lavorativa, per **guarigione anticipata** rispetto al periodo di prognosi inizialmente indicato nel certificato di malattia, il dipendente è tenuto a **richiedere un certificato sostitutivo** rilasciato dallo stesso medico che ha redatto la certificazione di malattia ancora in corso di prognosi ovvero da altro medico in caso di assenza o impedimento assoluto del primo.

Per approfondire:

6. Qualunque medico presti la prima assistenza a un lavoratore *infortunato sul lavoro* è obbligato a rilasciare il certificato medico nel quale **sono indicati la diagnosi e il numero dei giorni di inabilità temporanea assoluta al lavoro** e a trasmetterlo esclusivamente per via telematica all'Istituto **Inail**.
7. la **visita fiscale, non è richiesta dal medico legale Inail**, in quanto è deputato ad eseguire solo l'accertamento riferito alla inabilità lavorativa e all'autorizzazione delle dovute prestazioni.
8. La **sede Inail competente** a trattare il caso di infortunio è quella nel cui territorio l'infortunato ha stabilito il **proprio domicilio** (circolare *Inail* 54/2004), pertanto nei casi in cui necessita una variazione dell'indirizzo di reperibilità è necessario comunicare sia all'Inail, sia all'Inps il nuovo indirizzo.
9. Il **verbale di visita fiscale non è** da confondere con il **verbale di invalidità** rilasciato dal medico legale Inail. Quest'ultimo ha l'obbligo di attenersi alla valutazione del solo danno biologico, svolgendo l'accertamento dello stato invalidante ed il controllo sulla permanenza di tale stato con criteri e modalità aderenti a quanto delineato nel D.P.C.M. 13 gennaio 2000
10. La **chiusura dell'infortunio** al lavoro è accertata dal medico legale Inail a seguito dell'avvenuta guarigione clinica. Il certificato di chiusura definitiva si consegna in azienda per poter **riprendere il lavoro**.

Normativa di Riferimento

- decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834
- decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196,
- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165