

اينل للمصابين , زيارة الضاربية , العمال العمومين

INPS يجب أن يكون الالتزام متاحًا في حالات الإصابة ، لإجراء زيارات ضريبية هو "لا القضائية وفقا لأحكام الرسالة رقم. 3265 مرسوم تشريعي ن. 75 من 27 مايو 2017 الأحكام المتعلقة بشأن المفرد للزيارات الضريبية. التعليمات الإدارية والتشغيلية :

الفقرة 7. الفحوصات الطبية للحوادث في العمل والأمراض المهنية

قد خصص حصريًا للمسؤولية عن الفحوصات الطبية على الحالة الصحية **INPS** حتى لو كان أنه من غير الممكن إجراء فحوصات طبية منزلية يطلبها أصحاب **INPS** للعمال ، تعتقد العمل لحوادث تنطوي على العمل والأمراض المهنية ، وذلك في ضوء أحكام المادة. 12 من القانون رقم 1988/67 في موضوع الاختصاصات الحصرية "اينل"

لا يمكن أن تتداخل مع إجراء التقييم الطبي القانوني لهذه الأنواع من "الأحداث "

اي أن أرباب العمل (العامة أو الخاصة) التي تطلب لموظفيها الذي هو في عملية **VMC** أي التحقيق للاعتراف حادث أثناء العمل / مرض مهني لا يمكن ترتيبها، يخضع لتفسيرات والمبادئ التوجيهية للتدخل مختلفة كجزء من الإدارة المختصة. في حال وجود أي تحقيق للاعتراف بحادث في العمل / مرض مهني عند الوصول لطبيب في منزل العامل ، يجب على الطبيب عدم المضي في زيارة المراقبة ، ولكن إعداد تقرير علي هذه الحقيقة .

نطاق . ومع ذلك ، للوصول إلى منزل العامل ، سيظل صاحب العمل الذي لا يندرج ضمن فاتورة **polo unico** مطلوبًا سداً مع إصدار

18 يناير 2018

المرسوم 17 أكتوبر 2017 ، ن. 206 ، التي دخلت حيز التنفيذ في 13 يناير 2018 ، تنظم إجراءات إجراء الزيارات الضريبية ، والتحقق من غياب من الخدمة الصحية ، والاستبعاد من هذا الالتزام.

موظفو الإدارات العامة ملزمون باحترام ما هو موضح أدناه

وفقا للمادة 4 (الاستثناءات من الالتزام بالتوافر) من المرسوم المذكور أعلاه ، يستثنى الموظفون من الالتزام واحترام نطاقات التي يرجع غيابها إلى إحدى الحالات التالية :

أ. الأمراض الخطيرة التي تتطلب العلاج المنقذة للحياة .

ب) سبب الخدمة المعترف بها التي أدت إلى الانحدار المفرد أو المتعدد إلى الفئات الثلاث الأولى ، وهذا هو n. 834 من الجدول ألف المرفقة بمرسوم رئيس الجمهورية 30 ديسمبر 1981 ، إلى الأمراض المدرجة في الجدول من نفس المرسوم ؛

ج) الحالات المرضية التي ترتبط أو ترتبط بحالة الإعاقة المعترف بها ، مساوية أو أعلى من 67% .

في حالة الغياب بسبب المرض ، يتم تحديد مستويات إتاحة الموظفين للإدارات العامة وفقاً للأوقات التالية ، المادة 3 (أوقات التوافر .

من 9 إلى 13 ومن 15 إلى 18 عامًا •

شرط توافر متاح أيضا في أيام العمل وأيام العطل .

وتنص المادة 2 (إجراء الزيارات الضريبية) على أن مثل هذه الزيارات يمكن القيام بها بشكل منتظم وتكراري ، حتى في أيام الأعياد والراحة الأسبوعية ، دون المساس بأحكام المادة 55 من التفسيرات ، الفقرة 5 ، المرسوم التشريعي 30 مارس 2001 ، ن. 165 .

تتمتع الإدارات العامة بالسيطرة على الإجازات المرضية للموظفين من خلال تقييم السلوك " العام للموظف والتكاليف المتعلقة بالزيارة ، مع مراعاة الحاجة إلى التصدي ومنع التغيب عن العمل. من اليوم الأول عندما يحدث الغياب في الأيام التي تسبق أو بعد الأيام غير العاملة .

وتنص المادة 1 (طلب زيارة مراقبة) على أنه يجوز طلب زيارة التفتيش ، من قبل صاحب العمل العام ، من اليوم الأول للغياب من خدمة المرض في القطاع العام من خلال استخدام القناة يشرع في الوقت المناسب في تعيين الزيارة INPS التليماتية التي توفرها وبالتالي ، فإن للأطباء المسؤولين عن إجراء زيارات ضريبية للمنزل

في الحالات ووفقا INPS. يمكن ترتيب الزيارة لموظفي القطاع العام أيضا بمبادرة من للطرائق التي حددها المعهد نفسه سابقا وفقا لأحكام المادة 2

تنص المادة 6 على أنه في حالات تباين عنوان التوافر "يتعين على الموظف أن يتصل مقدماً من INPS بالإدارة التي يقدم فيها الخدمة ، وهذا بدوره يعطي إشعاراً في الوقت المناسب إلى خلال القنوات المتاحة من المعهد ، أي اختلاف في عنوان التوافر ، خلال فترة التشخيص

في أداء الرقابة الموكلة إليه ، يلتزم الطبيب بإعداد تقرير التفتيش الضريبي (المادة 5) إلكترونيًا ، ويتضمن التقييم الطبي القانوني المتعلق بقدرة أو عجز العمل .

وتحال الوثائق إلى " إينبس " لأنشطة الكفاءة وتتاح للموظف. النتيجة متاحة على الفور ، من خلال الخدمة على بوابة المعهد ، إلى صاحب العمل العام.

يتم تنفيذ الأنشطة المشار إليها أعلاه وفقا للإجراءات المبينة من قبل " إينبس " وفقا للتشريعات المتعلقة بحماية البيانات الشخصية وفقا للمرسوم التشريعي 30 يونيو 2003 ، ن. 196.

في حالة غياب الزيارة (المادة 7) بسبب غياب العامل في العنوان المحدد ، وحفز الاتصال الفوري على صاحب العمل الذي طلب ذلك. إذا كان الموظف غائبًا عن الشيك على العنوان المذكور ، يقوم طبيب الضريبة بإصدار دعوة محددة لزيارة المرضى الخارجيين لليوم الأول من العمل في الدائرة القانونية " إينبس " المسؤولة عن الإقليم. يتم تقديم الدعوة المذكورة أعلاه بطريقة "أنشأها المؤسسة الوطنية للمساعدات الإنسانية (إينبس) وفقاً للسرية بموجب مناسبة لضمان المستفيدين 196. المرسوم التشريعي 30 يونيو 2003

توضح المادة 8 (عدم قبول نتائج الزيارة) أنه إذا لم يقبل الموظف نتيجة الزيارة الضريبية ، يُطلب من الطبيب إبلاغه بحقيقة أنه يجب عليه أن يناشد المعارضة في المقام الأول. يلاحظ الطبيب في السجل المخالفة الظاهرة التي يجب أن يوقع عليها الموظف والسياق ويدعو نفسه للخضوع لزيارة المالية، أول يوم عمل، على الطبيب الشرعي مكتب " إينبس " المسؤول عن المنطقة، لحكم نهائي. في حالة رفض التوقيع على الموظف ، يقوم طبيب الضرائب بإبلاغ " إينبس " على الفور بإعداد دعوة محددة لزيارة المرضى الخارجيين. يتم تقديم الدعوة المذكورة أعلاه بالإجراءات التي يضعها (إينبس) وفقاً للقانون بموجب المرسوم التشريعي 30 يونيو 2003. ن. 196

وتنظم المادة 9 العودة المبكرة إلى العمل ، موضحة أنه في حالة استئناف العمل ، للشفاء المبكر مقارنة بفترة التكهن المبينة في شهادة المرض ، يتعين على الموظف أن يطلب شهادة بديلة صادرة من نفس الشخص. الطبيب الذي وافق على شهادة المرض لا يزال في طور الإنذار أو طبيب آخر في حالة غيابه .

لتعميق :-

1- مهما إقراض الطبية المساعدة الفورية للموظف المصاب في العمل ملزمة لتقديم شهادة طبية تفيد التشخيص وعدد أيام العجز المؤقت عن العمل وإحالاته فقط إلكترونياً معهد " إينبس "

2- البطاقة الضريبية، وغير مطلوب من قبل الطبيب الشرعي "اينل"، تماما كما يعين من أداء التقييم أشار إلى عدم القدرة على العمل وتفويض من الفوائد المستحقة

3- وقد أنشأت مقر "اينل" المختصة للنظر في القضية وقوع حادث هو في أراضي "أصيب موطنه ("اينل" التعميم 2004/54)، لذلك، في الحالات التي يتطلبها تغيير في عنوان توافر. تحتاج إلى التواصل على حد سواء "اينل"، كل من "اينبس" العنوان الجديد

4 - يجب عدم الخلط بين تقرير التفتيش الضريبي وتقرير العجز الذي أصدره الطبيب الشرعي في إينيل. هذا الأخير لديه التزام الانتظار لتقييم الضرر البيولوجي، تنفيذ تقرير عن حالة تعطيل والسيطرة على ديمومة هذه الدولة مع المعايير ووضع ملتصقة على النحو المبين في كانون الثاني / يناير 13 2000 D.P.C.M.

5- يتم التحقق من إغلاق الحادث في العمل من قبل الفاحص الطبي "اينل" بعد الانتعاش السريري. يتم تسليم شهادة الإغلاق النهائي للشركة حتى تتمكن من استئناف العمل

اللوائح المرجعية

- مرسوم رئيس الجمهورية المؤرخ 30 ديسمبر 1981 ، ن. 834
- المرسوم التشريعي 30 يونيو 2003 ، ن. 196
- المرسوم التشريعي 30 مارس 2001 ، ن. 165

Infortunio Inail, visita fiscale, dipendente pubblico

Obbligo di reperibilità nei casi di infortunio, per lo svolgimento di visite fiscali NON E' COMPETENZA INPS secondo quanto disposto dal Messaggio n. 3265 Decreto legislativo n. 75 del 27 maggio 2017 recante disposizioni in materia di Polo unico per le visite fiscali. Istruzioni amministrative ed operative:

comma 7. Visite mediche di controllo per i casi di infortunio sul lavoro e malattia professionale

Pur considerando l'attribuzione esclusiva all'Inps della competenza in materia di visite mediche di controllo sullo stato di salute dei lavoratori, l'Inps ritiene **di non poter procedere** ad effettuare accertamenti domiciliari medico legali richiesti dai datori di lavoro per i casi di infortunio sul lavoro e malattia professionale, in quanto - alla luce del disposto di cui all'art. 12 della legge n° 67/1988 in tema di **competenze esclusive dell'Inail - non può interferire con il procedimento di valutazione medico-giuridica di tali tipologie di "eventi"**.

Eventuali VMC che i datori di lavoro (**pubblici o privati**) dovessero chiedere per i propri dipendenti per i quali **sia in corso l'istruttoria per il riconoscimento dell'infortunio sul lavoro/malattia professionale** non possono essere disposte, salvo intervengano diverse interpretazioni ed indicazioni da parte dei Ministeri competenti. Nel caso in cui la sussistenza di un'istruttoria per il riconoscimento di infortunio sul lavoro/malattia professionale dovesse emergere in sede di accesso del medico di controllo al domicilio del lavoratore, **il medico non dovrà procedere alla visita di controllo, ma redigere verbale ove venga evidenziata tale circostanza.**

Tuttavia, per l'accesso al domicilio del lavoratore, al datore di lavoro che non rientri nell'ambito del Polo Unico andrà comunque richiesto il rimborso con emissione di fattura.

18 gennaio 2018

Il Decreto 17 ottobre 2017, n. 206, entrato in vigore il **13 gennaio 2018**, regola le modalità per lo svolgimento delle visite fiscali, l'accertamento delle assenze dal servizio per malattia, l'esclusione da tale obbligo.

I dipendenti delle pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di rispettare quanto di seguito descritto.

Come regolamentato dall'**articolo 4** (esclusioni dall'obbligo di reperibilità) del citato decreto sono esclusi dall'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità i dipendenti per i quali l'assenza e' riconducibile ad una delle seguenti circostanze:

- a) patologie gravi che richiedono terapie salvavita;
- b) causa di servizio riconosciuta che abbia dato luogo all'ascrivibilità della menomazione unica o plurima alle prime tre categorie della Tabella A allegata al decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834, ovvero, a patologie rientranti nella Tabella E del medesimo decreto;
- c) stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta, pari o superiore al 67%.

In caso di assenza per malattia, le fasce di reperibilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono fissate secondo i seguenti orari, **articolo 3** (fasce orarie di reperibilità):

- dalle 9 alle 13 e dalle 15 alle 18.

L'obbligo di reperibilità sussiste anche nei giorni non lavorativi e festivi.

L'**articolo 2** (svolgimento delle visite fiscali) dispone che tali visite possono essere effettuate con **cadenza sistematica e ripetitiva**, anche in prossimità delle giornate festive e di riposo settimanale, fermo restando quanto previsto dall'articolo **55-septies, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**:

"Le pubbliche amministrazioni dispongono per il controllo sulle assenze per malattia dei dipendenti valutando la condotta complessiva del dipendente e gli oneri connessi all'effettuazione della visita, tenendo conto dell'esigenza di contrastare e prevenire l'assenteismo. Il controllo è in ogni caso richiesto sin dal primo giorno quando l'assenza si verifica nelle giornate precedenti o successive a quelle non lavorative"

L' **articolo 1** (richiesta visita di controllo) dispone che la visita di controllo può essere richiesta, **dal datore di lavoro pubblico**, fin dal primo giorno di assenza dal servizio per malattia del dipendente pubblico mediante utilizzo del canale telematico messo a disposizione dall'**INPS che procede**, conseguentemente, all'**assegnazione tempestiva della visita** ai medici incaricati di effettuare le visite fiscali domiciliari.

La visita può essere disposta nei confronti dei dipendenti pubblici anche su iniziativa dell'INPS. nei casi e secondo le modalità preventivamente definite dallo stesso Istituto nel rispetto di quanto previsto all'articolo 2

L'**articolo 6** dispone che nei casi di **variazione dell'indirizzo di reperibilità il dipendente e' tenuto a comunicare preventivamente** all'amministrazione presso cui presta servizio, che a sua volta ne dà tempestiva comunicazione all'INPS mediante i canali messi a disposizione dall'Istituto, l'eventuale variazione dell'indirizzo di reperibilità, **durante il periodo di prognosi**.

Nell'assolvimento del controllo affidatogli il medico e' tenuto a redigere telematicamente il **verbale di visita fiscale (articolo 5)**, contenente la valutazione medico legale relativa alla capacità o incapacità al lavoro riscontrata.

Il **verbale e' trasmesso all'INPS per le attività di competenza** e viene messo a disposizione del dipendente. L'esito e' tempestivamente disponibile, mediante il servizio presente sul Portale dell'Istituto, al datore di lavoro pubblico.

Le attività sopra indicate sono effettuate secondo le modalità indicate dall'INPS nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

In caso di **mancata effettuazione della visita (articolo 7) per assenza del lavoratore all'indirizzo indicato**, e' data immediata comunicazione motivata al datore di lavoro che l'ha richiesta.

Qualora il dipendente sia assente al controllo all'indirizzo di reperibilità fornito, il medico fiscale rilascia apposito **invito a visita ambulatoriale** per il primo giorno utile presso l'Ufficio medico legale dell'INPS competente per territorio. Il suddetto invito viene consegnato con modalità, stabilite dall'INPS nel rispetto della riservatezza ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, idonee a garantirne la conoscibilità da parte del destinatario.

L'**articolo 8** (Mancata accettazione dell'esito della visita) chiarisce che qualora il dipendente non accetti l'esito della visita fiscale, il medico e' tenuto ad informarlo del fatto che deve eccepire il dissenso seduta stante. Il medico annota sul verbale il manifestato dissenso che deve essere sottoscritto dal dipendente e contestualmente invita lo stesso a sottoporsi a visita fiscale, nel primo

giorno utile, presso l'Ufficio medico legale dell'INPS competente per territorio, per il giudizio definitivo. In caso di rifiuto a firmare del dipendente, il medico fiscale informa tempestivamente l'INPS e predisponde apposito invito a visita ambulatoriale. Il suddetto invito viene consegnato con modalità stabilite dall'INPS nel rispetto della riservatezza ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

L'articolo 9 regola il **rientro anticipato** al lavoro spiegando che in caso di ripresa dell'attività lavorativa, per **guarigione anticipata** rispetto al periodo di prognosi inizialmente indicato nel certificato di malattia, il dipendente è tenuto a **richiedere un certificato sostitutivo** rilasciato dallo stesso medico che ha redatto la certificazione di malattia ancora in corso di prognosi ovvero da altro medico in caso di assenza o impedimento assoluto del primo.

Per approfondire:

1. Qualunque medico preli la prima assistenza a un lavoratore *infortunato sul lavoro* è obbligato a rilasciare il certificato medico nel quale **sono indicati la diagnosi e il numero dei giorni di inabilità temporanea assoluta al lavoro** e a trasmetterlo esclusivamente per via telematica all'Istituto **Inail**.
2. la **visita fiscale, non è richiesta dal medico legale Inail**, in quanto è deputato ad eseguire solo l'accertamento riferito alla inabilità lavorativa e all'autorizzazione delle dovute prestazioni.
3. La **sede Inail competente** a trattare il caso di infortunio è quella nel cui territorio l'infortunato ha stabilito il **proprio domicilio** (circolare *Inail* 54/2004), pertanto nei casi in cui necessita una variazione dell'indirizzo di reperibilità è necessario comunicare sia all'**Inail**, sia all'**Inps** il nuovo indirizzo.
4. Il **verbale di visita fiscale non è da confondere con il verbale di invalidità** rilasciato dal medico legale **Inail**. Quest'ultimo ha l'obbligo di attenersi alla valutazione del solo danno biologico, svolgendo l'accertamento dello stato invalidante ed il controllo sulla permanenza di tale stato con criteri e modalità aderenti a quanto delineato nel D.P.C.M. 13 gennaio 2000
5. La **chiusura dell' infortunio** al lavoro è accertata dal medico legale **Inail** a seguito dell'avvenuta guarigione clinica. Il certificato di chiusura definitiva si consegna in azienda per poter **riprendere il lavoro**.

Normativa di Riferimento

- decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834
- decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196,
- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165