

Rămânerea în ambientul muncii:măsurile Inail pentru reintroducerea la muncă a lucrătorilor accidentați și tehnopatici

Legea de stabilitate 2015 cu articolul 1-coma 166 ([legge 23 dicembre 2014, n. 190](#)) a atribuit Inail-ului competențe în ceea ce privește reintroducerea și integrarea în ambientul muncii a persoanelor cu dizabilitate de muncă amplificând în acest mod modelul de protecție aplicat de Institut pentru o rapidă reincludere socială și lucrativă a accidentaților și a tehnopaticilor.

Pentru punerea în practică a acestei dispoziții de lege Institutul a emanat “Regulamentul pentru reintroducerea și integrarea în ambientul muncii a persoanelor cu dizabilitate de muncă” și ulterior cu [circolare n. 51 del 30 dicembre 2016](#), au fost stabilite, în faza primei aplicări intervențiile destinate conservării locului de muncă.

Aceste intervenții se concretizează în activități formative de recalificare profesională, în proiecte pentru depășirea și înlăturarea barierelor arhitectonice la locurile de muncă și în intervenții de adecvare și de adaptare a pozițiilor de muncă.

INAIL susține angajatorii, în limita bugetului stabilit anual, pentru realizarea ajustamentelor rezonabile prevăzute ca garanție a principiilor de paritate în tratarea persoanelor cu dizabilitate și de totală egalitate cu ceilalți lucrători, în conformitate cu [decreto legislativo n. 216/2003](#).

Locul de muncă poate fi considerat o victorie importantă, dar din păcate nu poate fi considerată o victorie definitivă. Statisticile confirmă faptul că persoanele cu dizabilitate sunt expuse în mod particular riscurilor de a fi expulse din piața muncii.

În documentul atașat am vrut să oferim o specifică analiză a intervențiilor prevăzute în circulara INAIL nr. 51/2016 pentru conservarea locului de muncă de către lucrătorii accidentați și tehnopatici, în aceeași funcție de proveniență sau în altă funcție, ilustrând punctele cele mai importante din circulară ce se referă la angajatori și la lucrători, dar am vrut să facem conexiune între aceste informații și cele relative la legislația referitoare la tutelarea lucrătorilor cu dizabilitate.

Informațiile referitoare la intervențiile prevăzute de INAIL ne-a oferit o perspectivă detaliată asupra informațiilor și a instrumentelor ce permit permanența la locul de muncă a persoanelor cu dizabilitate începând cu normele antidiscriminatorii și continuând cu previziunile din legea 68/99. Mai mult, am intenționat să aprofundăm informațiile referitoare la acele instrumente ce pot favoriza permanența la locul de muncă cu ajustările rezonabile, noile tehnologii, concilierile între exigențe de asistență și cele de muncă.

Pentru orice informație și consultanță în limba română este posibil să ne scrieți la adresa de poștă electronică, superabile@inail.it sau să sunați în fiecare luni, miercuri sau joi între orele 9-13 la numărul verde 800.810.810.

Restare al lavoro: la tutela Inail per il reinserimento dei lavoratori infortunati e tecnopatici

La Legge di stabilità 2015 con l'articolo 1 – comma 166 ([legge 23 dicembre 2014, n. 190](#)) ha attribuito all'Inail le competenze in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro ampliando così il modello di tutela dell'Istituto per un tempestivo reinserimento sociale e lavorativo degli infortunati e tecnopatici.

Per attuare questa disposizione l'Istituto ha emanato il “Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro” ed in seguito con la [circolare n. 51 del 30 dicembre 2016](#), sono stati disciplinati, in fase di prima applicazione gli interventi mirati alla conservazione del posto di lavoro.

Questi interventi si concretizzano in azioni formative di riqualificazione professionale, in progetti per il superamento e per l'abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro e in interventi di adeguamento e di adattamento delle postazioni di lavoro.

Alla luce di tali attribuzioni, entro i limiti degli importi stanziati ogni anno, l'INAIL sostiene i datori di lavoro per la realizzazione degli accomodamenti ragionevoli previsti a garanzia dei principi di parità di trattamento delle persone con disabilità e di piena uguaglianza con gli altri lavoratori, ai sensi del [decreto legislativo n. 216/2003](#).

Il posto di lavoro è una conquista importantissima, ma purtroppo essa non può considerarsi acquisita una volta per tutte.

Le statistiche ci dicono infatti che la persona disabile è particolarmente esposta a rischi di espulsione dal mercato del lavoro.

Nel documento allegato abbiamo voluto offrire una attenta disamina degli specifici interventi previsti dalla circolare INAIL n. 51/2016 per la conservazione del posto di lavoro da parte di lavoratori infortunati e tecnopatici, nella stessa mansione di provenienza o in altra mansione, illustrando la circolare nei suoi punti salienti relativi ai lavoratori destinatari e ai datori di lavoro, ma abbiamo voluto corredare queste informazioni con quelle relative al quadro normativo più generale sulla tutela del lavoratore con disabilità.

Insomma l'informazione sugli interventi previsti da INAIL ci ha offerto l'occasione per una più dettagliata informazione sugli strumenti che consentono la permanenza nel luogo di lavoro delle persone con disabilità a cominciare dalle norme antidiscriminazione e dalle previsioni della [legge 68/99](#). Ma abbiamo anche voluto approfondire l'informazioni su quegli strumenti che possono agevolare la permanenza al lavoro come gli adattamenti ragionevoli, le nuove tecnologie, la conciliazione tra esigenze di cura e di lavoro.

Per ogni informazione e consulenza nella lingua sarà possibile scrivere la richiesta presso l'indirizzo di posta, superabile@inail.it o chiamare nei giorni..... il numero verde 800.810.810.