

Restare al lavoro: la tutela Inail per il reinserimento dei lavoratori infortunati e tecnopatici

La Legge di stabilità 2015 con l'articolo 1 – comma 166 ([legge 23 dicembre 2014, n. 190](#)) ha attribuito all'Inail le competenze in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro ampliando così il modello di tutela dell'Istituto per un tempestivo reinserimento sociale e lavorativo degli infortunati e tecnopatici.

Per attuare questa disposizione l'Istituto ha emanato il “Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro” ed in seguito con la [circolare n. 51 del 30 dicembre 2016](#), sono stati disciplinati, in fase di prima applicazione gli interventi mirati alla conservazione del posto di lavoro.

Questi interventi si concretizzano in azioni formative di riqualificazione professionale, in progetti per il superamento e per l'abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro e in interventi di adeguamento e di adattamento delle postazioni di lavoro.

Alla luce di tali attribuzioni, entro i limiti degli importi stanziati ogni anno, l'INAIL sostiene i datori di lavoro per la realizzazione degli accomodamenti ragionevoli previsti a garanzia dei principi di parità di trattamento delle persone con disabilità e di piena uguaglianza con gli altri lavoratori, ai sensi del [decreto legislativo n. 216/2003](#).

Il posto di lavoro è una conquista importantissima, ma purtroppo essa non può considerarsi acquisita una volta per tutte.

Le statistiche ci dicono infatti che la persona disabile è particolarmente esposta a rischi di espulsione dal mercato del lavoro.

Nel documento allegato abbiamo voluto offrire una attenta disamina degli specifici interventi previsti dalla circolare INAIL n. 51/2016 per la conservazione del posto di lavoro da parte di lavoratori infortunati e tecnopatici, nella stessa mansione di provenienza o in altra mansione, illustrando la circolare nei suoi punti salienti relativi ai lavoratori destinatari e ai datori di lavoro, ma abbiamo voluto corredare queste informazioni con quelle relative al quadro normativo più generale sulla tutela del lavoratore con disabilità.

Insomma l'informazione sugli interventi previsti da INAIL ci ha offerto l'occasione per una più dettagliata informazione sugli strumenti che consentono la permanenza nel luogo di lavoro delle persone con disabilità a cominciare dalle norme antidiscriminazione e dalle previsioni della [legge 68/99](#). Ma abbiamo anche voluto approfondire l'informazioni su quegli strumenti che possono agevolare la permanenza al lavoro come gli adattamenti ragionevoli, le nuove tecnologie, la conciliazione tra esigenze di cura e di lavoro.

Per ogni informazione e consulenza nella lingua sarà possibile scrivere la richiesta presso l'indirizzo di posta, superabile@inail.it o chiamare nei giorni..... il numero verde 800.810.810.

البقاء في العمل: إنيل حماية لإعادة إدماج العمال المصابين و التكنولوجيات :-

إن قانون الاستقرار لعام 2015 مع المادة 1 - الفقرة 166 (قانون 23 ديسمبر 2014، رقم 190) المكلف بإنيل الاختصاصات المتعلقة بإعادة إدراج وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل، وبالتالي توسيع نموذج الحماية للمؤسسة من أجل إعادة الإدماج الاجتماعي والعمل في الوقت المناسب للمصابين والتكنولوجيات.

ولتنفيذ هذا الحكم، أصدرت المؤسسة "لوائح إعادة إدراج الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل وإدماجهم في العمل"، وبعد ذلك مع تعميم رقم 51 المؤرخ 30 كانون الأول / ديسمبر 2016، وينضبطون بها، في المرحلة الأولى من التدخلات من التطبيق التي تهدف إلى الحفاظ على مكان العمل.

وتتخذ هذه التدخلات شكل إجراءات تدريبية لإعادة التدريب المهني، ومشاريع للتغلب على الحواجز المعمارية في مكان العمل وإزالتها، وتكييف في مراكز العمل.

يدعم أرباب العمل **INAIL** في ضوء هذه القوى، في حدود المبلغ المخصص يتم توفير كل عام من أجل تحقيق الترتيبات التيسيرية المعقولة لضمان مبادئ المساواة في المعاملة للأشخاص ذوي الإعاقة والمساواة التامة مع العمال الآخرين، بموجب المرسوم التشريعي رقم. 2003/216

ومكان العمل إنجاز هام جدا، ولكن للأسف لا يمكن اعتباره مكسب نهائيا.

وتفيدنا الإحصاءات بأن المعوق معرض بشكل خاص لمخاطر الطرد من سوق العمل.

و في الوثيقة المرفقة أردنا أن نقدم دراسة متأنية للتدخلات المحددة التي خطت لها اينل كما في **التعميم الرقمي. 2016/51** للحفاظ على مكان العمل من قبل العمال المصابين أو التقنيين، في نفس الوظيفة الأصلية أو في مهمة أخرى، وتوضيح التعميم في النقاط البارزة المتعلقة بالعمال وأصحاب العمل، ولكن أردنا لمرافقة هذه معلومات عن تلك المتعلقة بالإطار التنظيمي بشأن حماية العمال ذوي الإعاقة.

وباختصار، فقد أتاحت لنا المعلومات المتعلقة بالتدخلات التي قدمتها إنيل فرصة الحصول على معلومات أكثر تفصيلا عن الأدوات التي تتيح الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل بدءا من قانون مكافحة التمييز **وأحكام القانون 99/68**. ولكن أردنا أيضا معرفة المزيد من المعلومات حول الأدوات التي يمكن أن تساعدك على البقاء في العمل كما في تعديلات، والتكنولوجيات الجديدة، والرعاية ومتطلبات العمل.

للحصول على أي معلومات اونصائح وبأي اللغة يرجى مراسلتنا على عنوان البريد الإلكتروني،

superabile@inail.it

أو الاتصال بالرقم المجاني **800.810.810**